

monitor rynku pracy.

wyniki 42. edycji badania

instytut badawczy randstad
26 stycznia 2021 r.



agenda

metodologia badania	3
wyniki 42. edycji badania	5
rotacja na rynku pracy	5
czas poszukiwania pracy	14
satysfakcja z pracy	17
chęć zmiany pracy	22
ocena ryzyka utraty pracy	28
szanse na nową pracę	33

zmiana wynagrodzenia	39
podsumowanie	53

metodologia badania

respondenci

- osoby pracujące minimum 24 godziny w tygodniu, zatrudnione na podstawie umowy o pracę, umów cywilnoprawnych, samozatrudnione (o ile posiadają stałą umowę o świadczenie usług jednej firmie).
- w wieku 18-64 lata

okres realizacji badania

11 – 20 grudnia 2020 r.

technika

CAWI - wspomagany komputerowo wywiad realizowany za pośrednictwem strony www, na panelu internetowym

liczba respondentów biorących udział w badaniu

1001 respondentów w IV kwartale 2020 r.

charakterystyka próby

Próba losowo-kwotowa
Od 30 fali (IV kwartał 2017 r.) zmianie uległa struktura próby

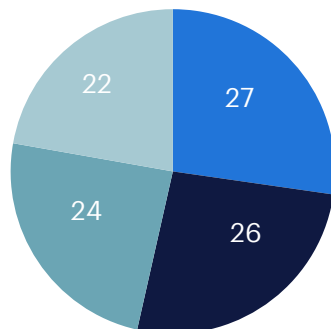
maksymalny błąd statystyczny

+/- 3,1% dla N=1000

charakterystyka próby

wiek

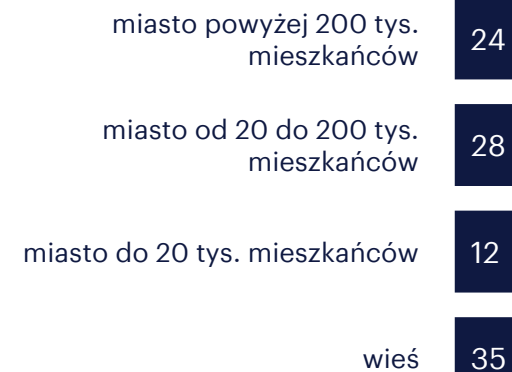
- 18 - 29 lat
- 30 - 39 lata
- 40 - 49 lata
- 50 - 64 lata



region

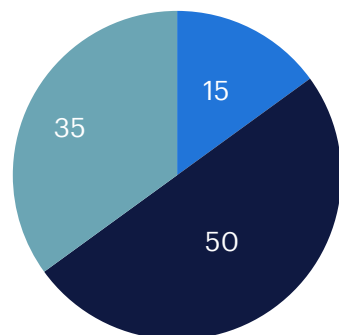


wielkość miejscowości



wykształcenie

- podstawowe / zasadnicze
- średnie
- wyższe



płeć

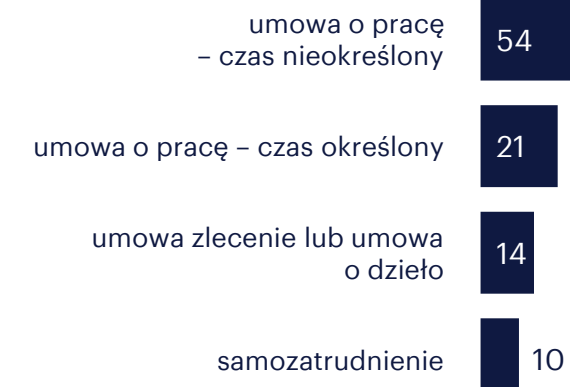


57



43

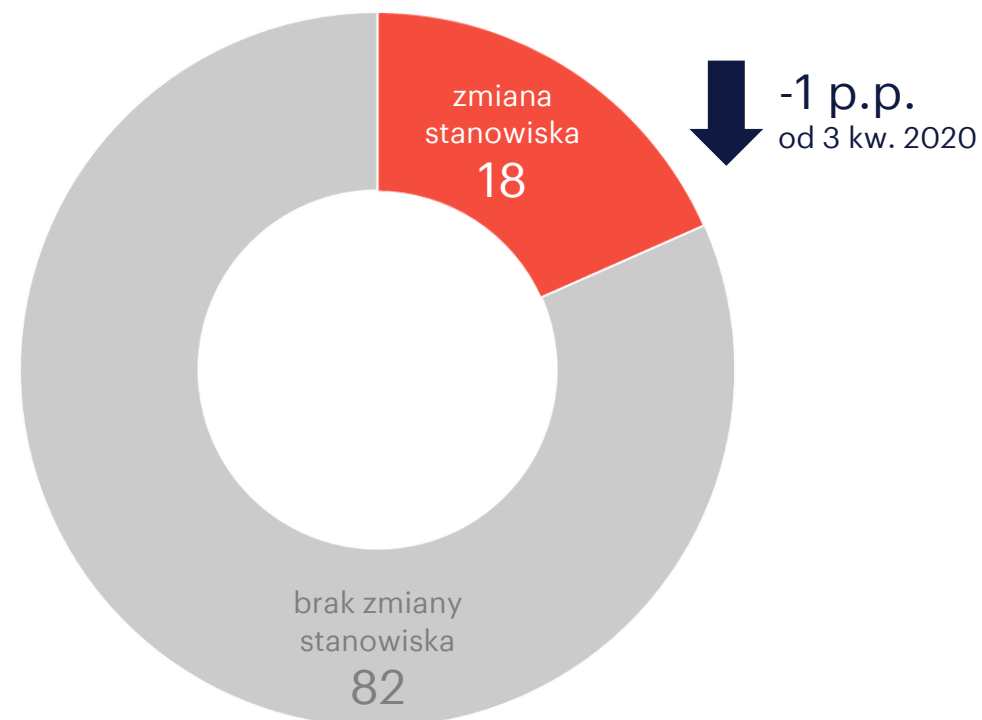
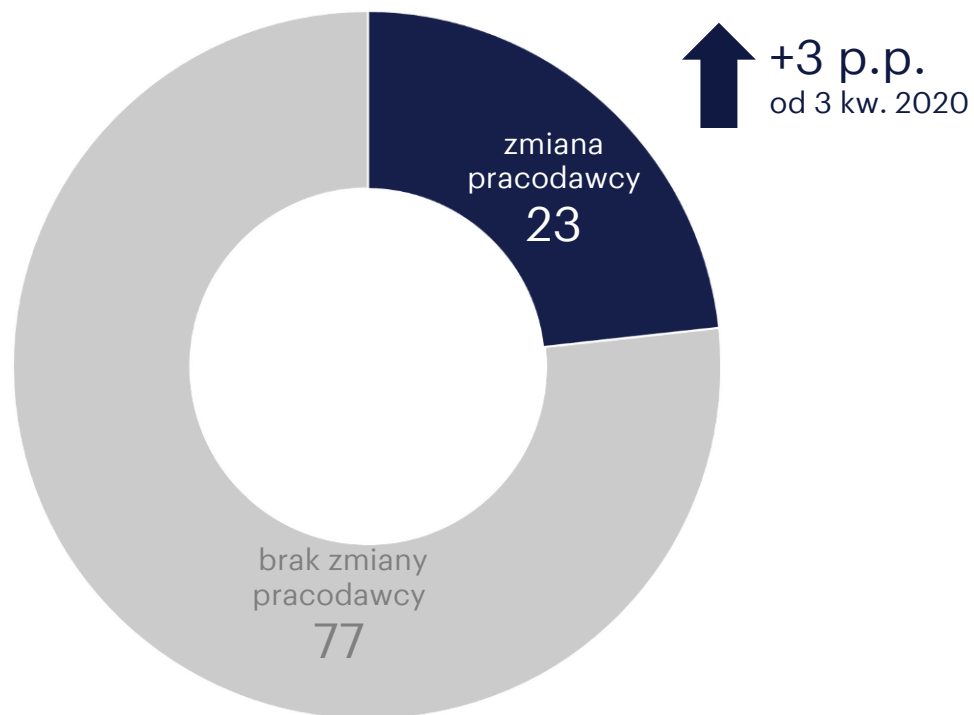
forma zatrudnienia



wyniki
badania

rotacja na
rynku pracy

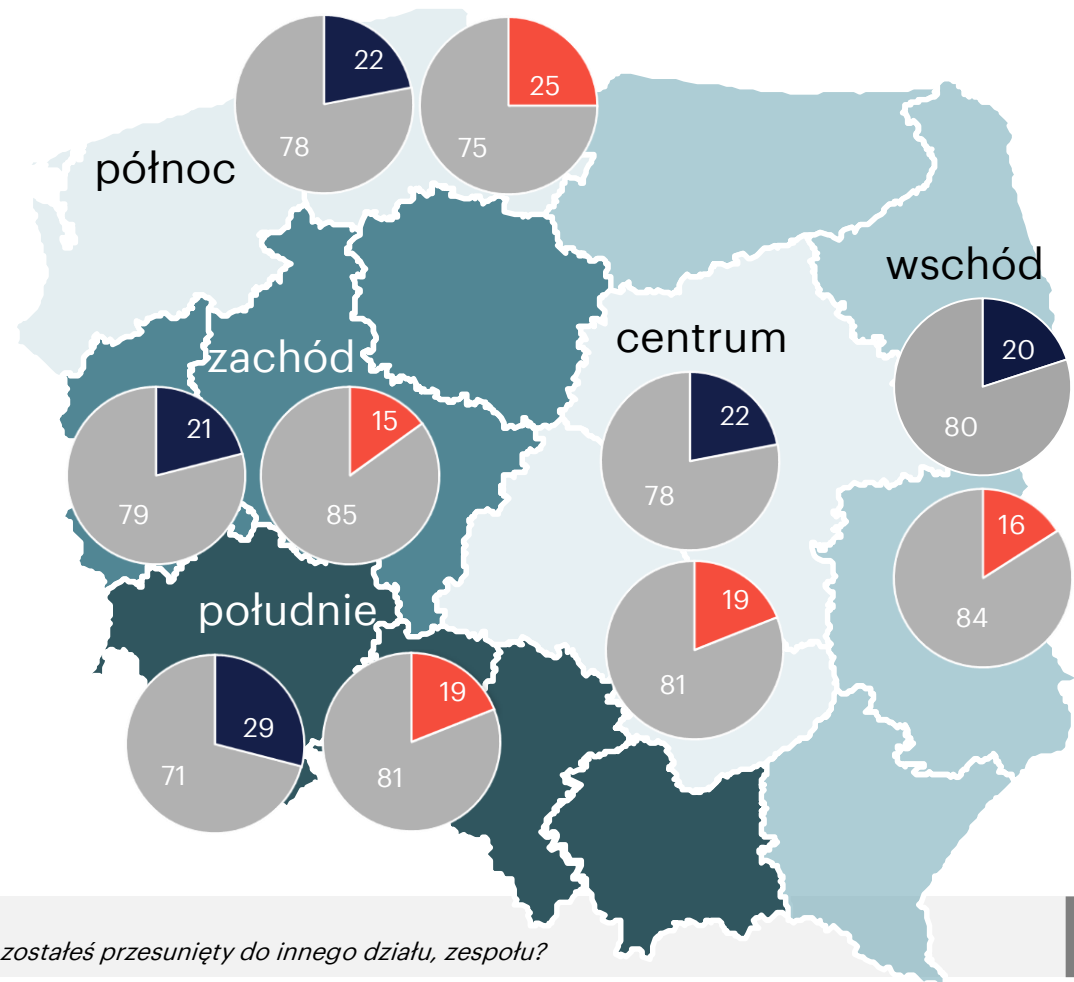
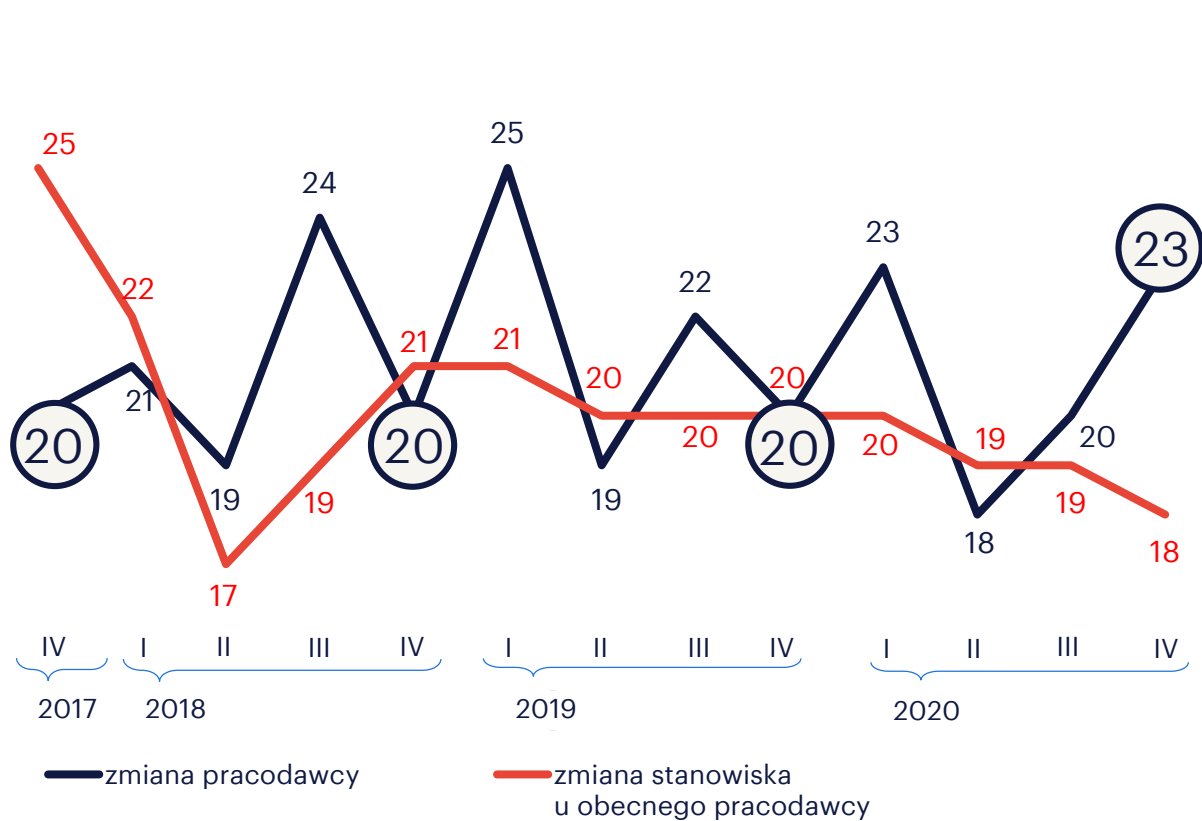
zmiana pracodawcy lub stanowiska w ciągu ostatnich 6 miesięcy



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

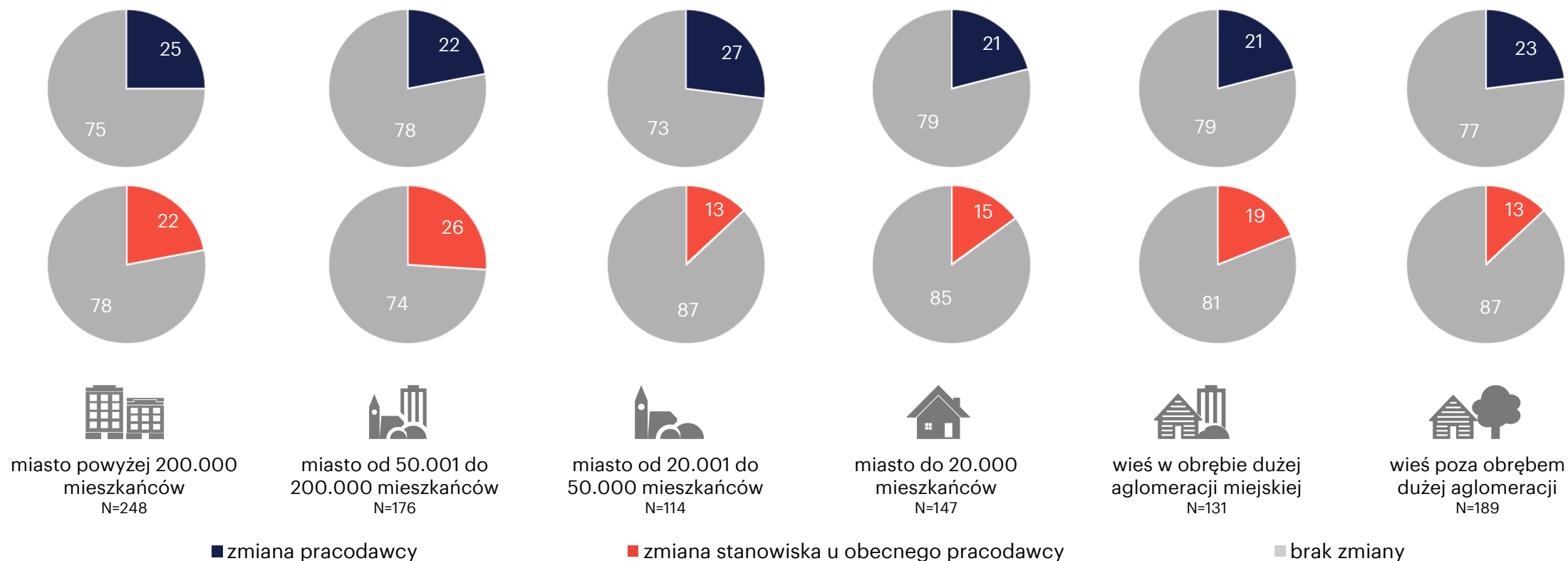
zmiana pracodawcy lub stanowiska porównanie w czasie i między regionami



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?
 Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

zmiana pracodawcy lub stanowiska

porównanie między typami miejscowości



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/aś pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/aś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

zmiana pracodawcy lub stanowiska

wiek, płeć, wykształcenie i forma zatrudnienia



N=567

77% 23%
81% 19%



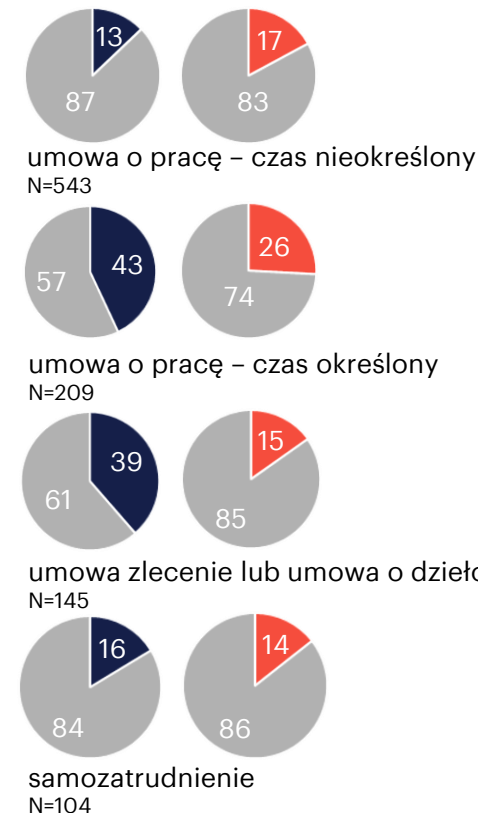
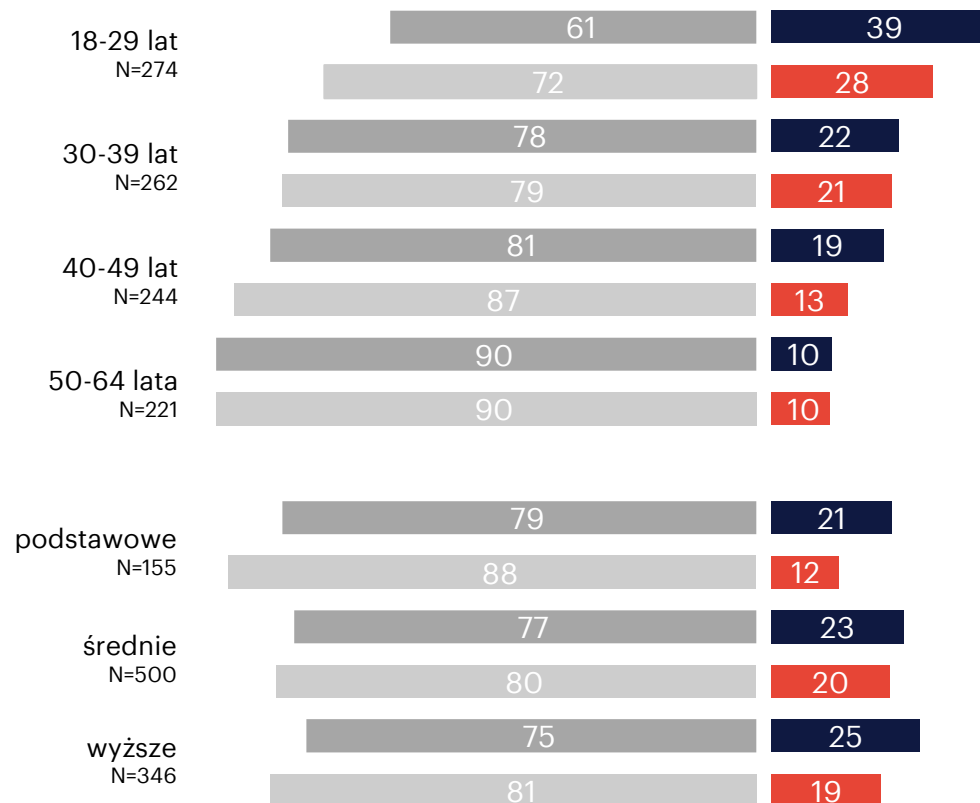
N=434

76% 24%
82% 18%

■ zmiana pracodawcy

■ zmiana stanowiska u obecnego pracodawcy

■ brak zmiany

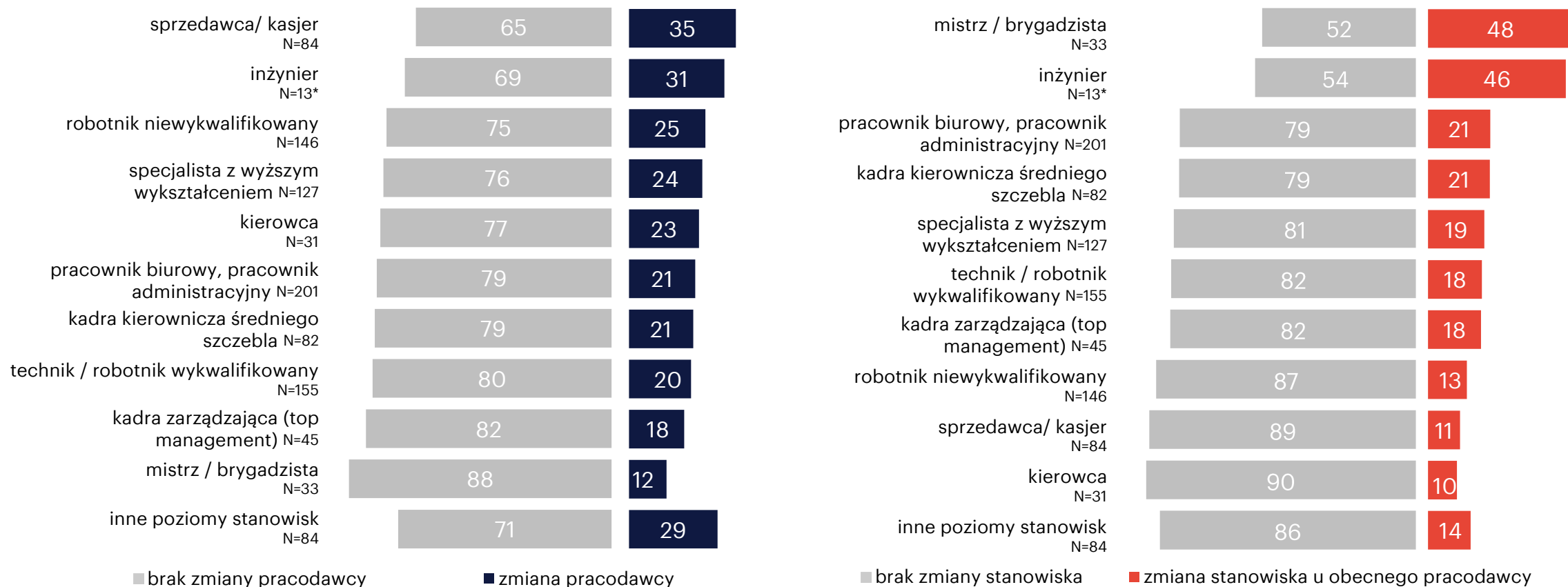


Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

zmiana pracodawcy lub stanowiska

porównanie między stanowiskami



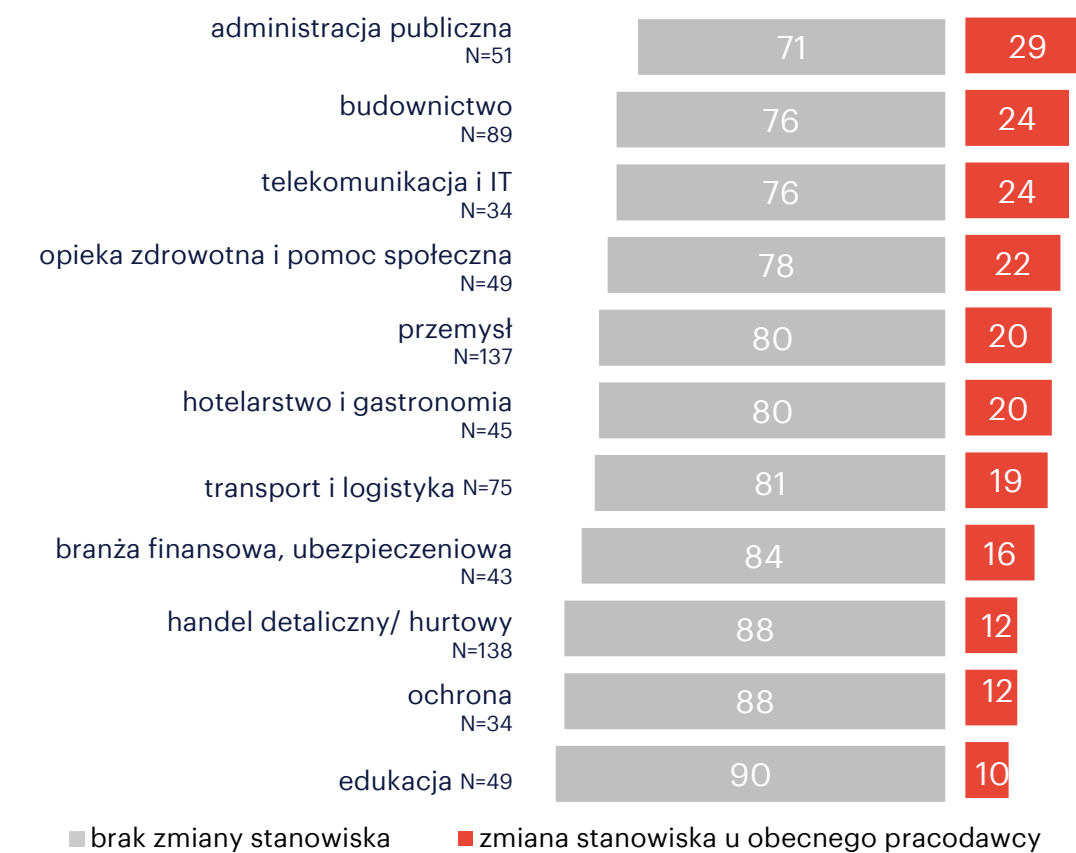
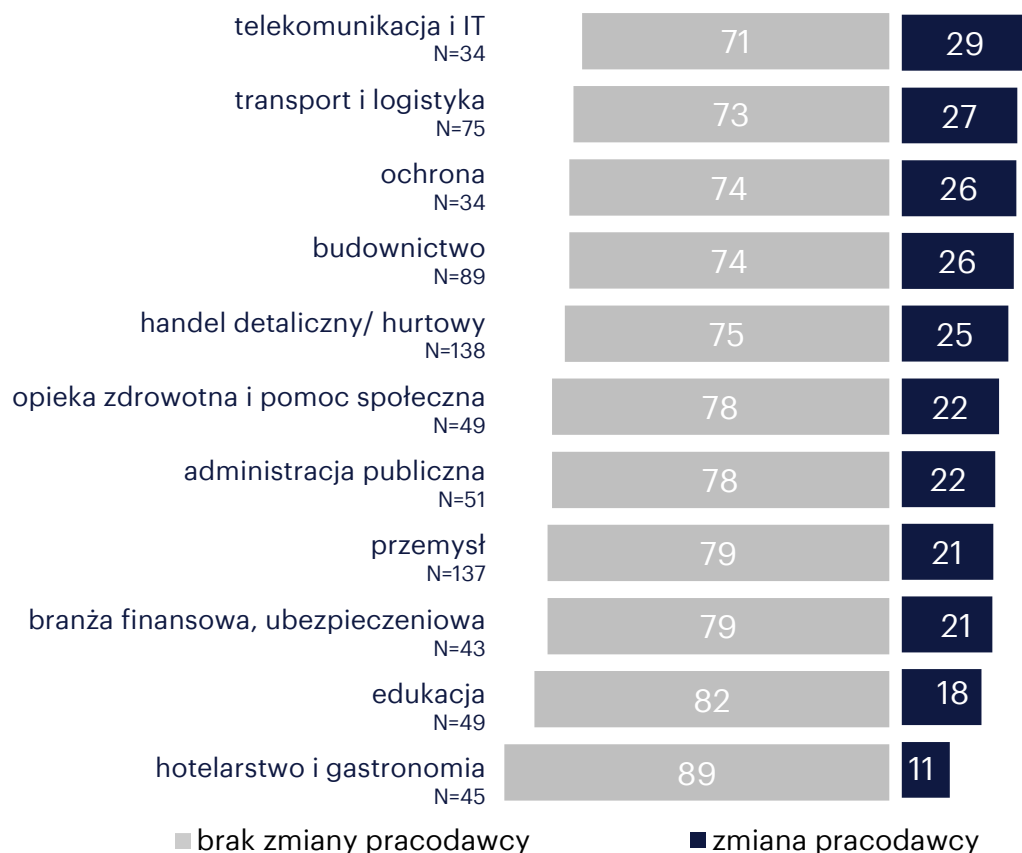
Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?



zmiana pracodawcy lub stanowiska

porównanie między branżami

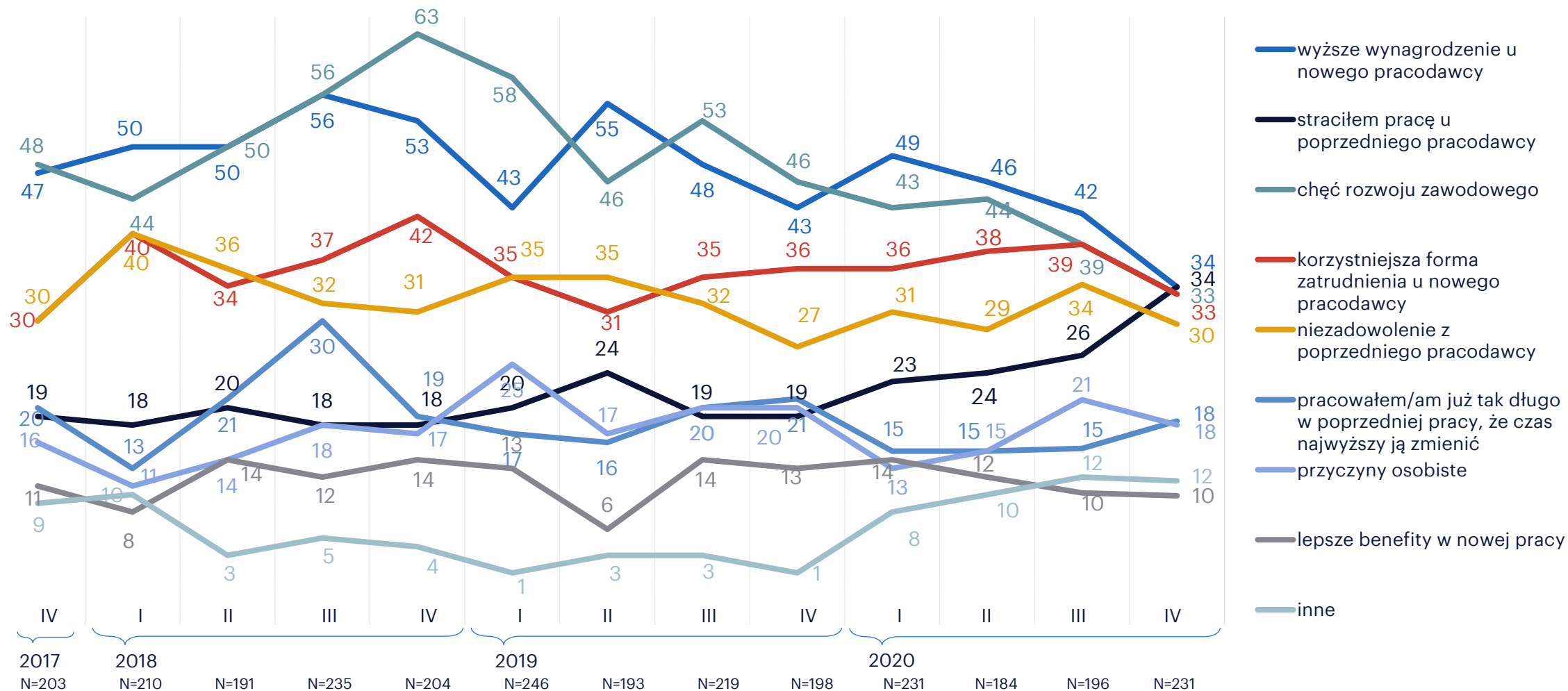


Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?



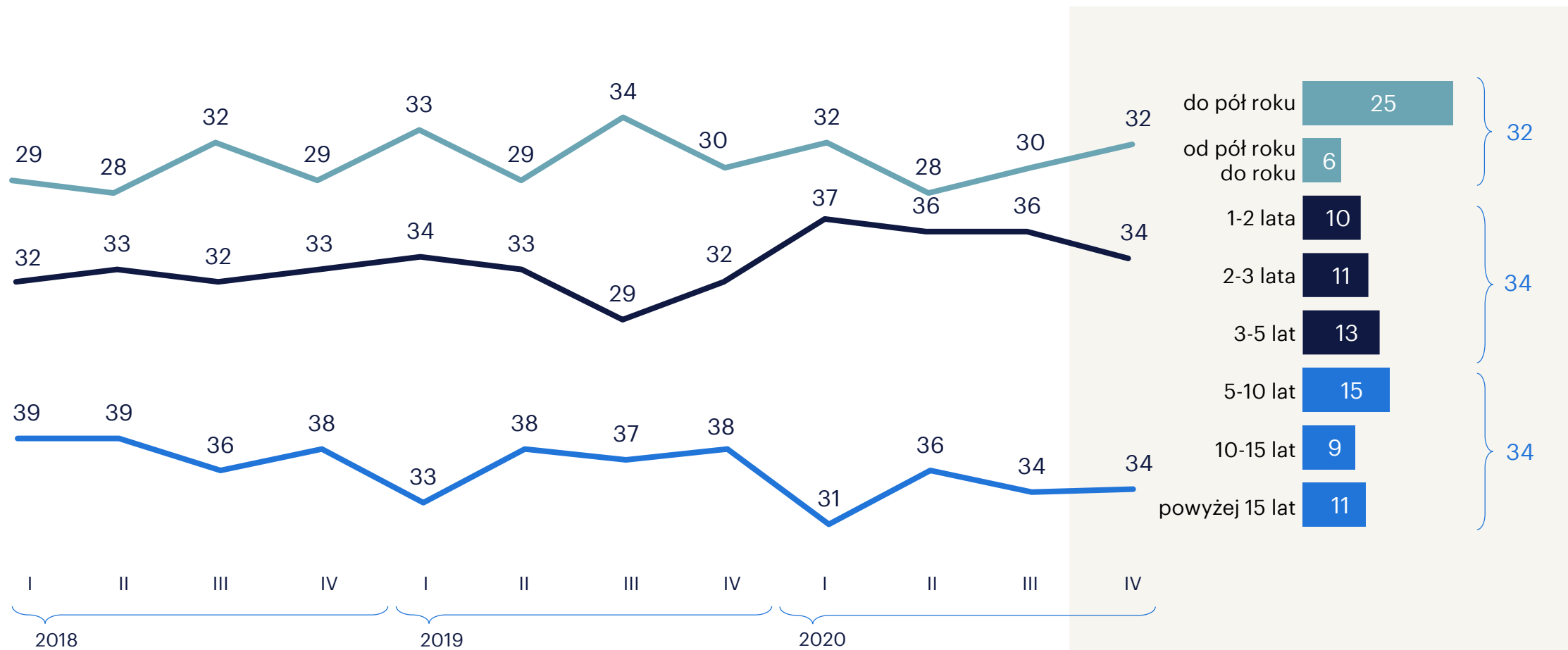
powody zmiany pracodawcy



A jakie były powody tej zmiany?



długość pracy u obecnego pracodawcy



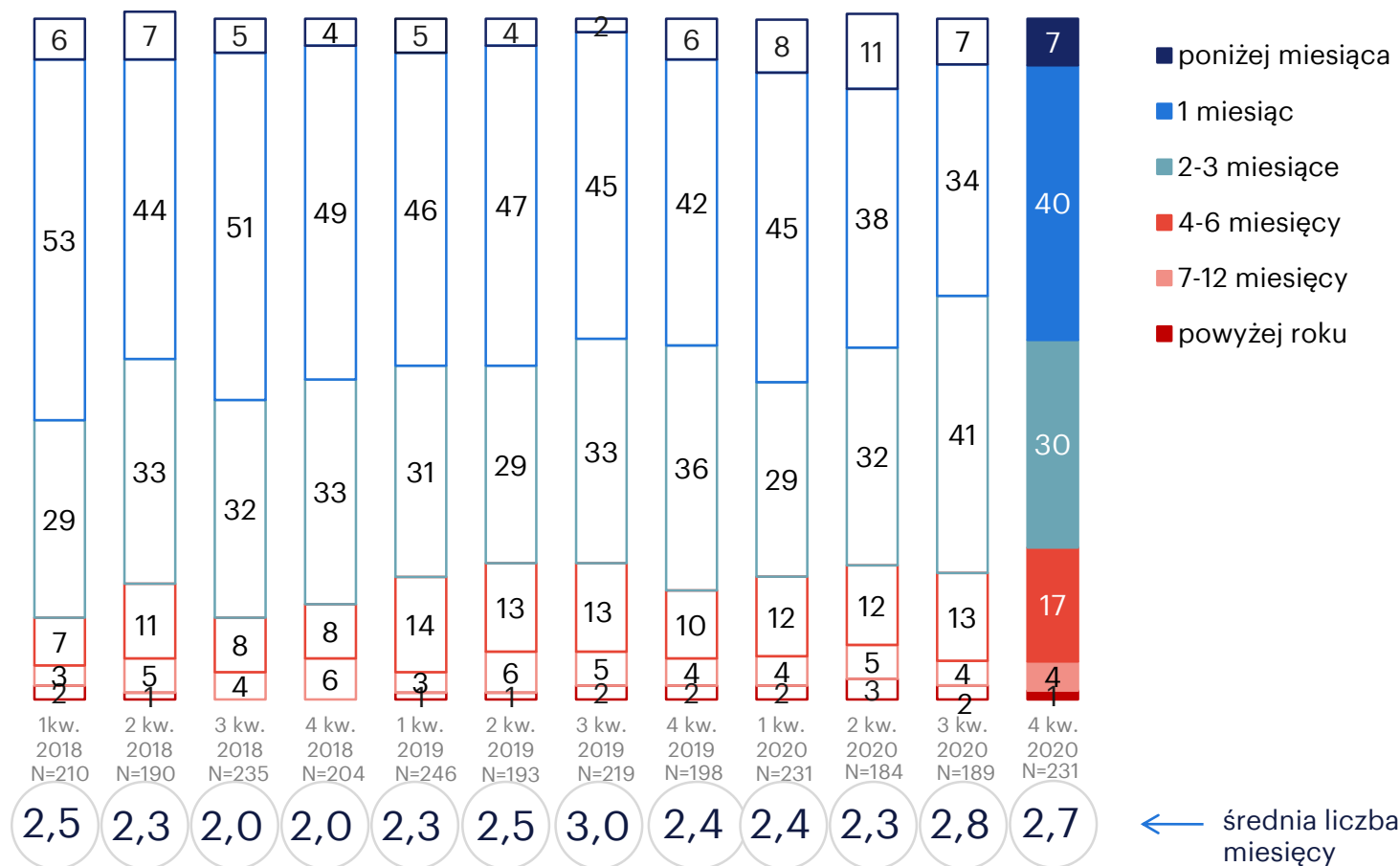
Jak długo pracujesz u obecnego pracodawcy?



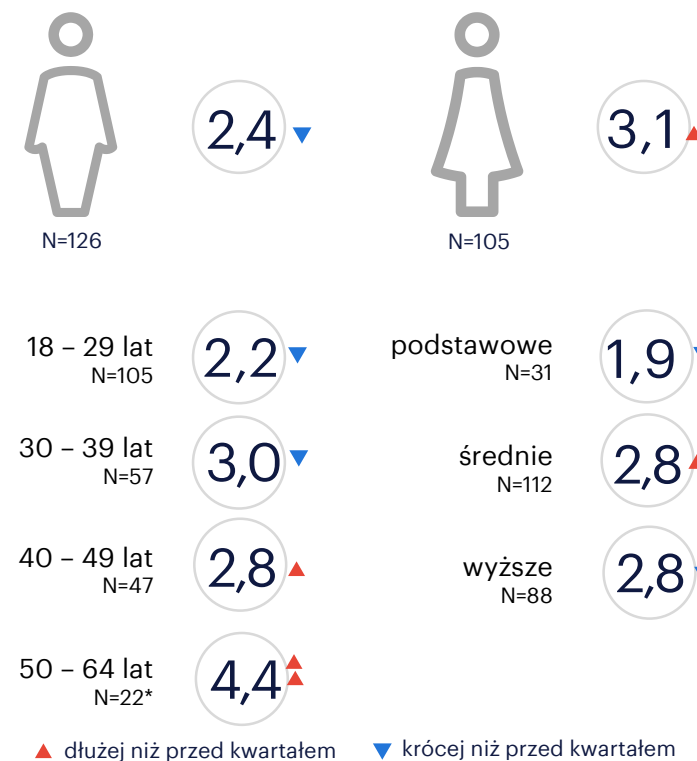
wyniki
badania

czas
poszukiwania pracy

czas poszukiwania pracy



średni czas poszukiwania pracy (w miesiącach) wg płci, wieku i wykształcenia:



Ile czasu zajęło Ci znalezienie aktualnej pracy?



*wielkość próby poniżej 30

czas poszukiwania pracy

regiony i typy miejscowości



miasto powyżej 200.000 mieszkańców
N=60

2,4▼



miasto od 50.001 do 200.000 mieszkańców
N=36

2,3▼



miasto od 20.001 do 50.000 mieszkańców
N=31

3,8▲



miasto do 20.000 mieszkańców
N=26*

3,0▲



wieś w obrębie dużej aglomeracji miejskiej
N=30

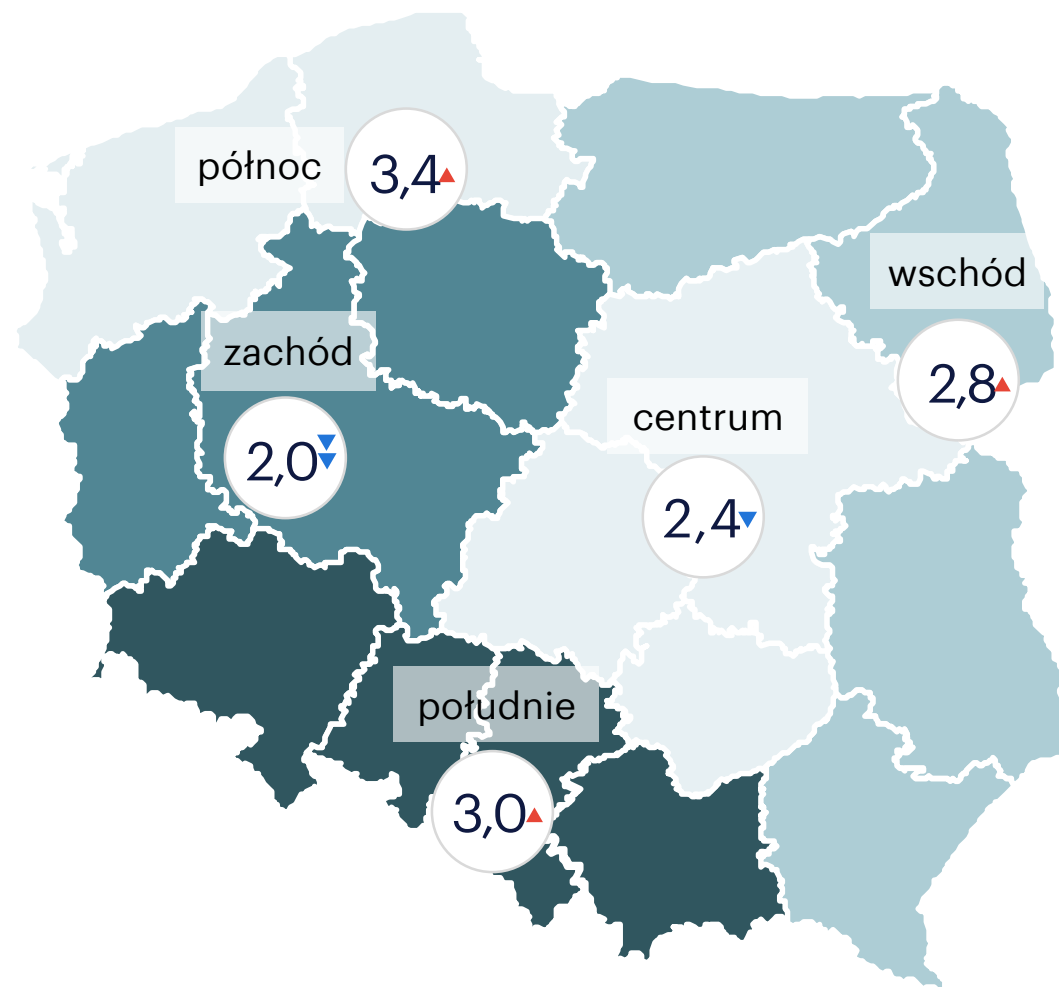
2,3▼



wieś poza obrębem dużej aglomeracji
N=48

2,8▲

▲ dłużej niż przed kwartałem ▼ krócej niż przed kwartałem



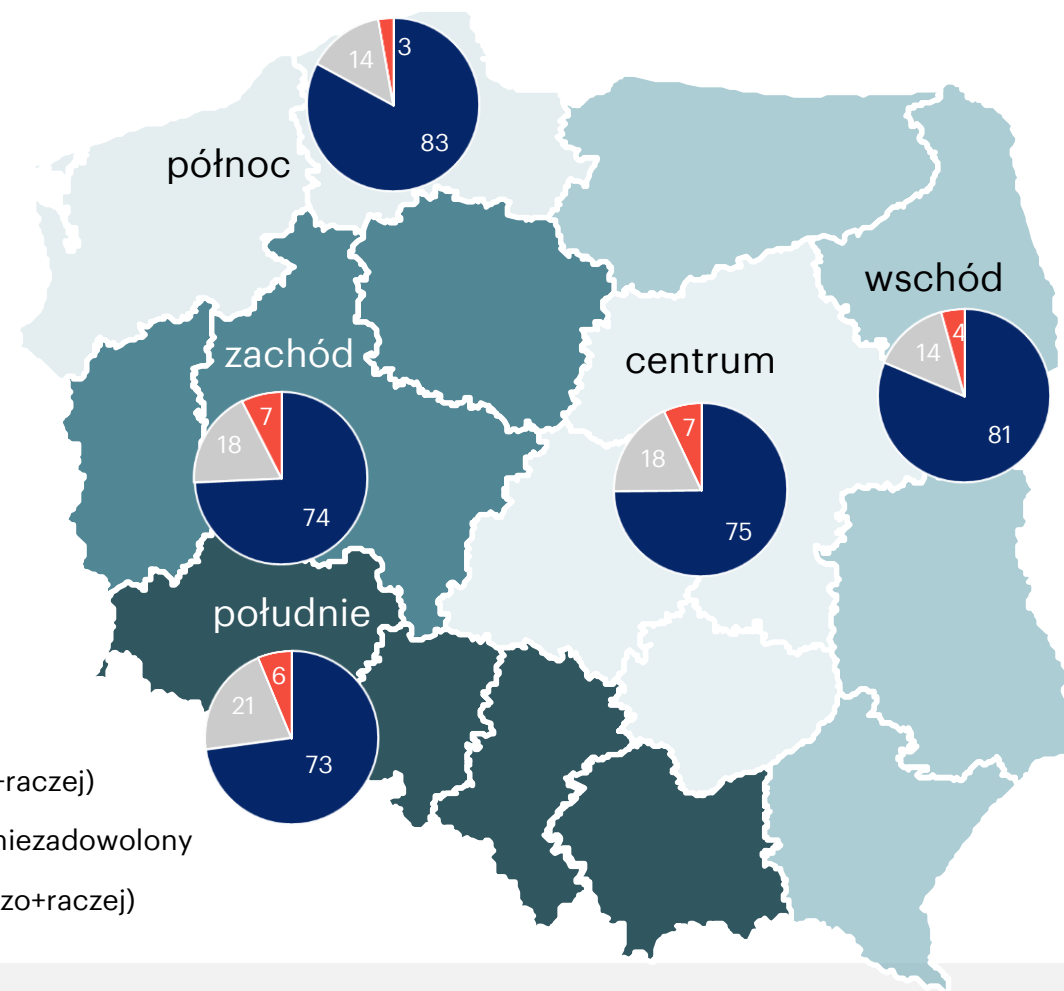
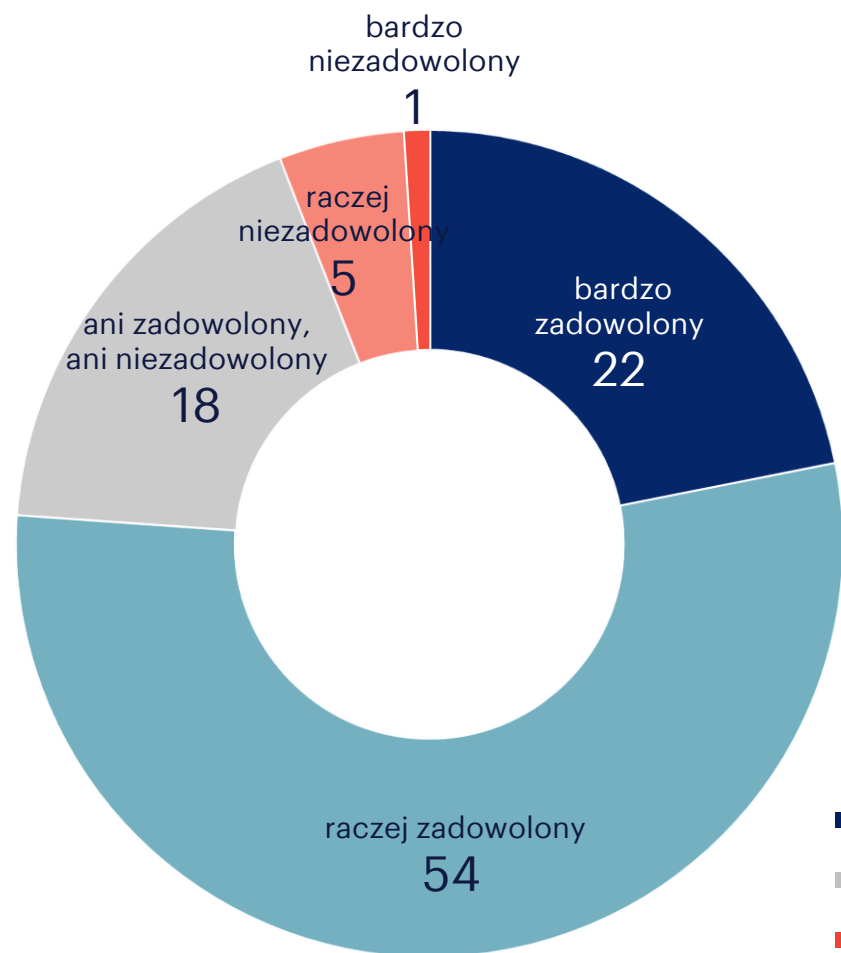
Ile czasu zajęło Ci znalezienie aktualnej pracy?



wyniki
badania

satysfakcja
z pracy

satysfakcja z wykonywanej pracy



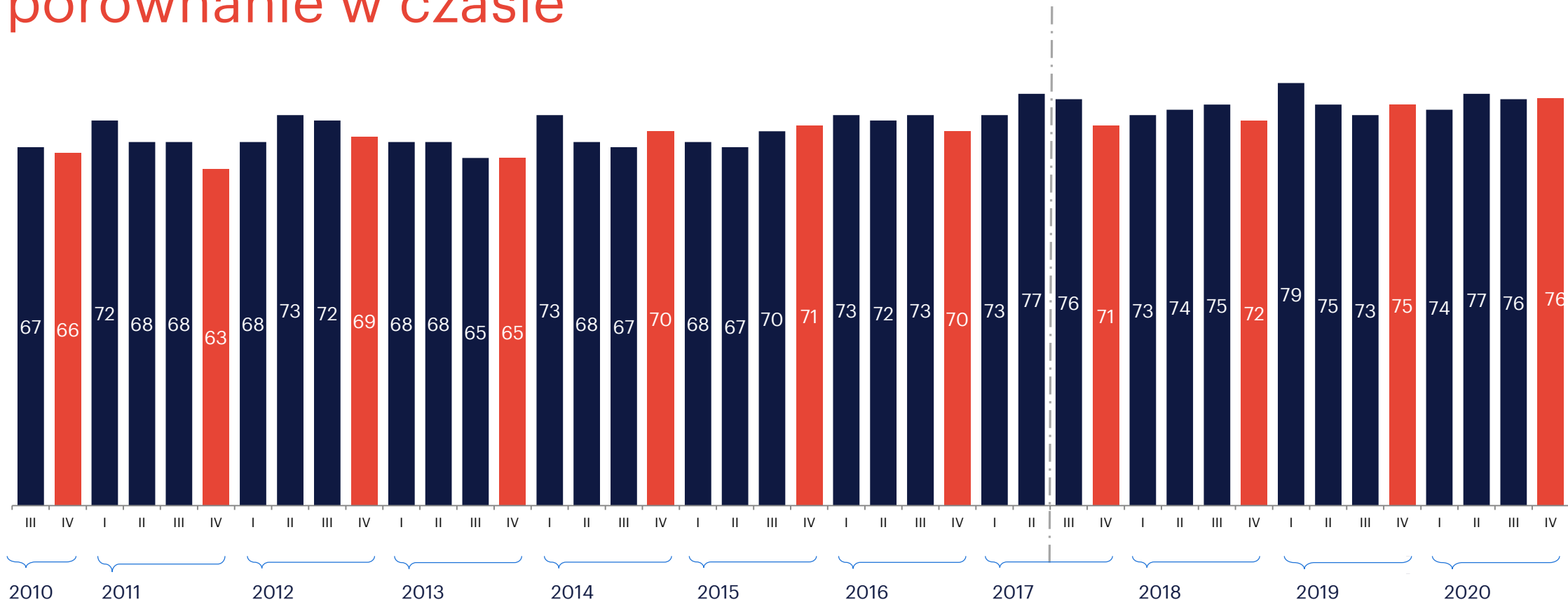
- zadowolony (bardzo+raczej)
- ani zadowolony, ani niezadowolony
- niezadowolony (bardzo+raczej)

Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?



satysfakcja z wykonywanej pracy

porównanie w czasie

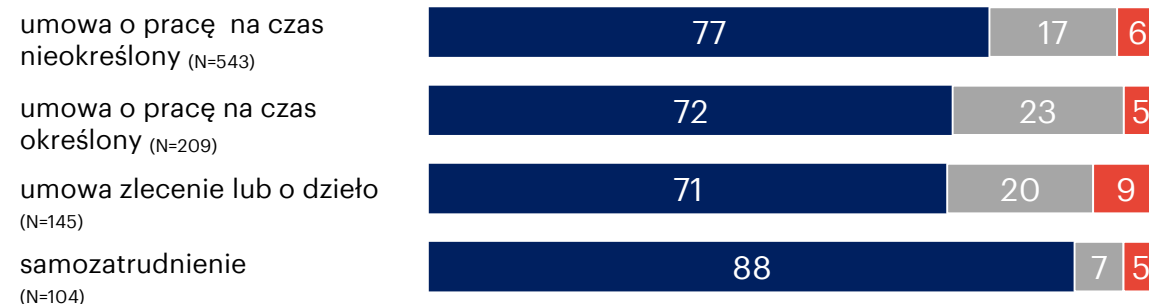
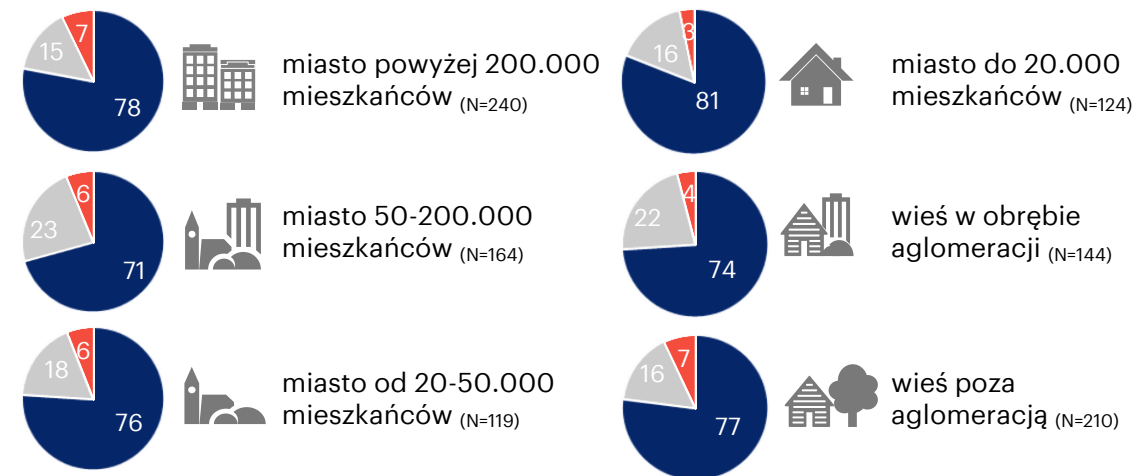
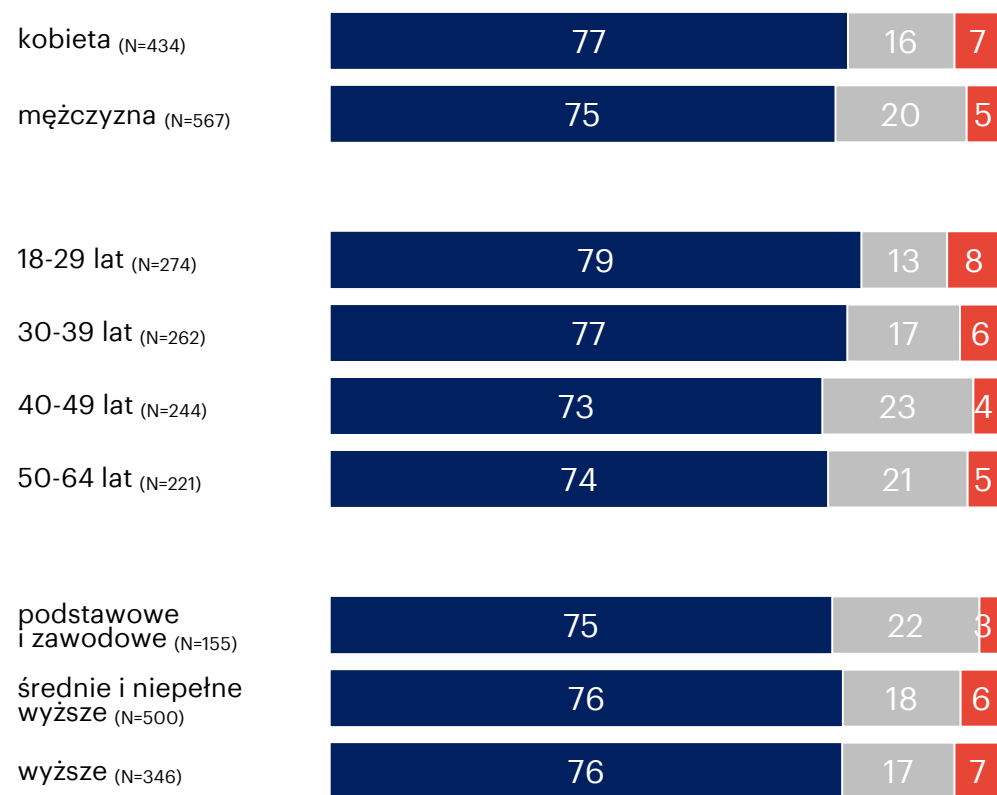


Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi: do 3 kw. 2017 bardzo wysoki i wysoki; od 4 kw. 2017 bardzo zadowolony i raczej zadowolony. Od 4 kw. 2017 zmiana uległa wielkość próby oraz treść pytania



satysfakcja z wykonywanej pracy

płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości



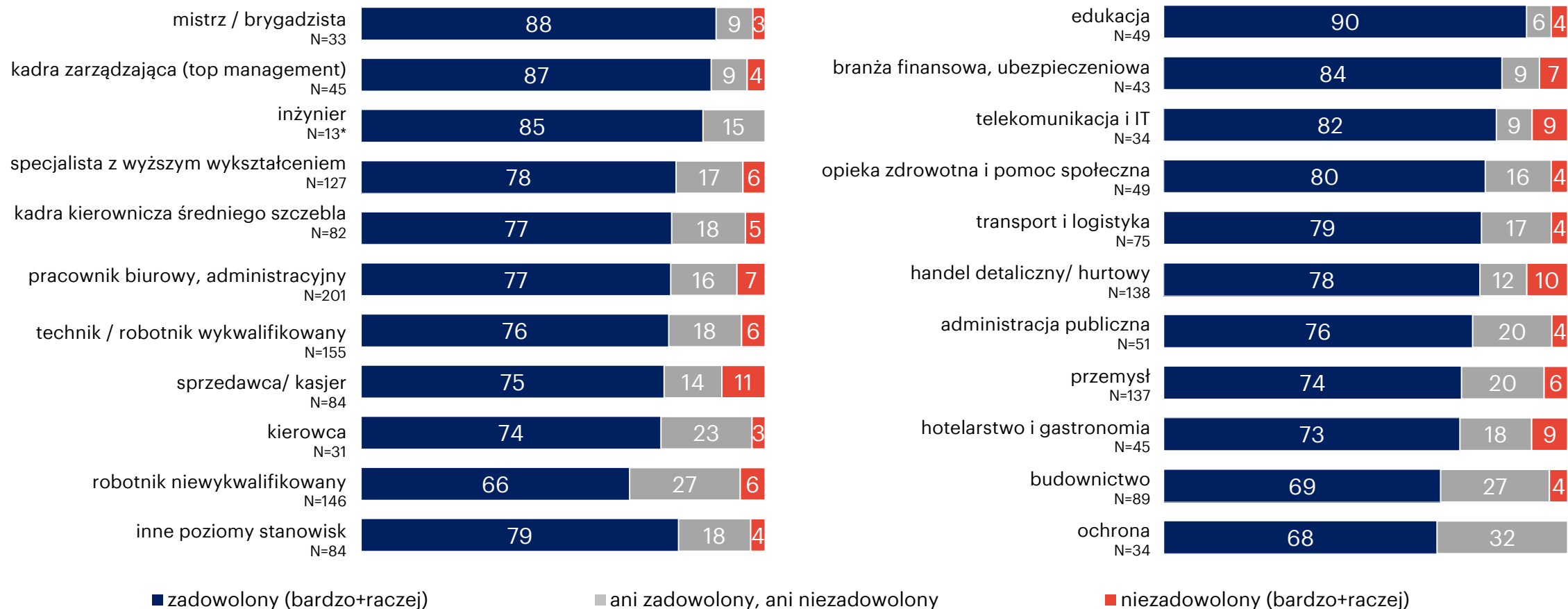
■ zadowolony (bardzo+raczej) ■ ani zadowolony, ani niezadowolony ■ niezadowolony (bardzo+raczej)

Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?



satysfakcja z wykonywanej pracy

porównanie między stanowiskami i branżami



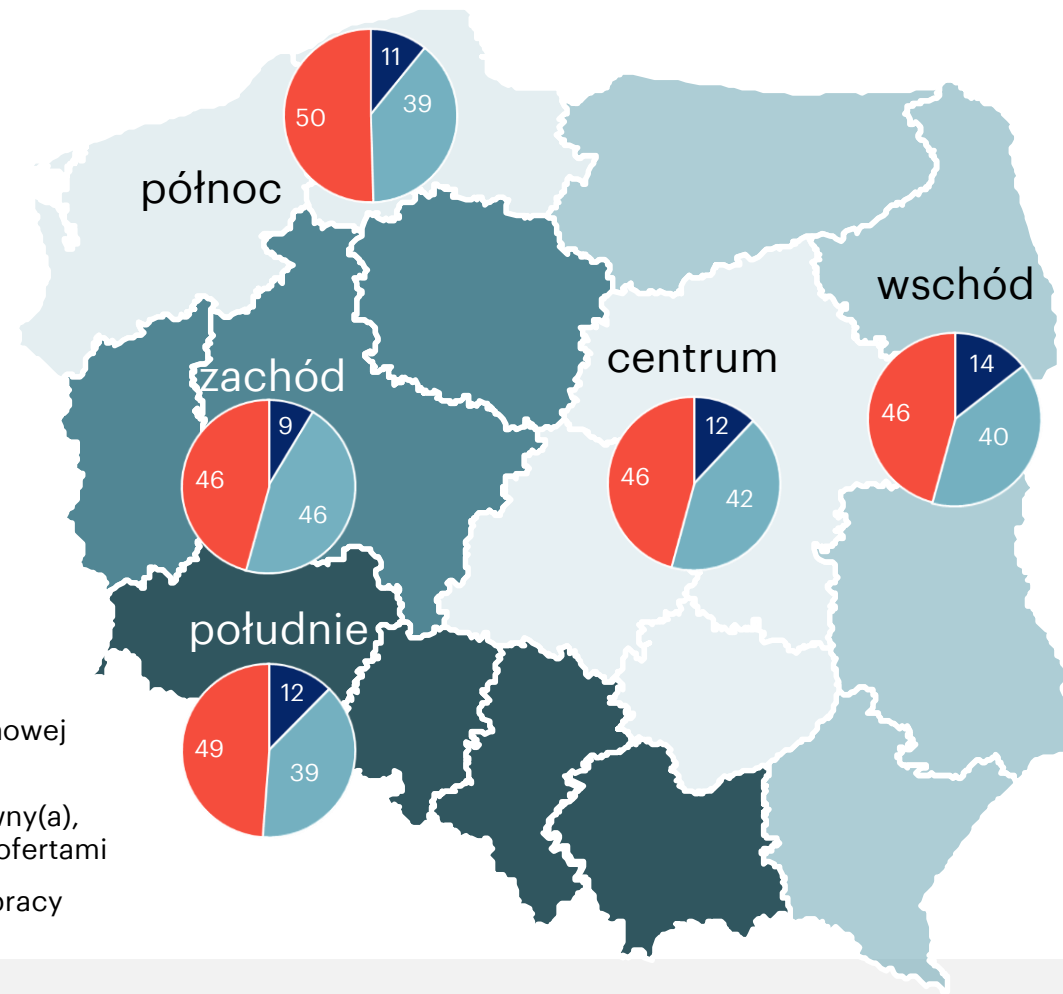
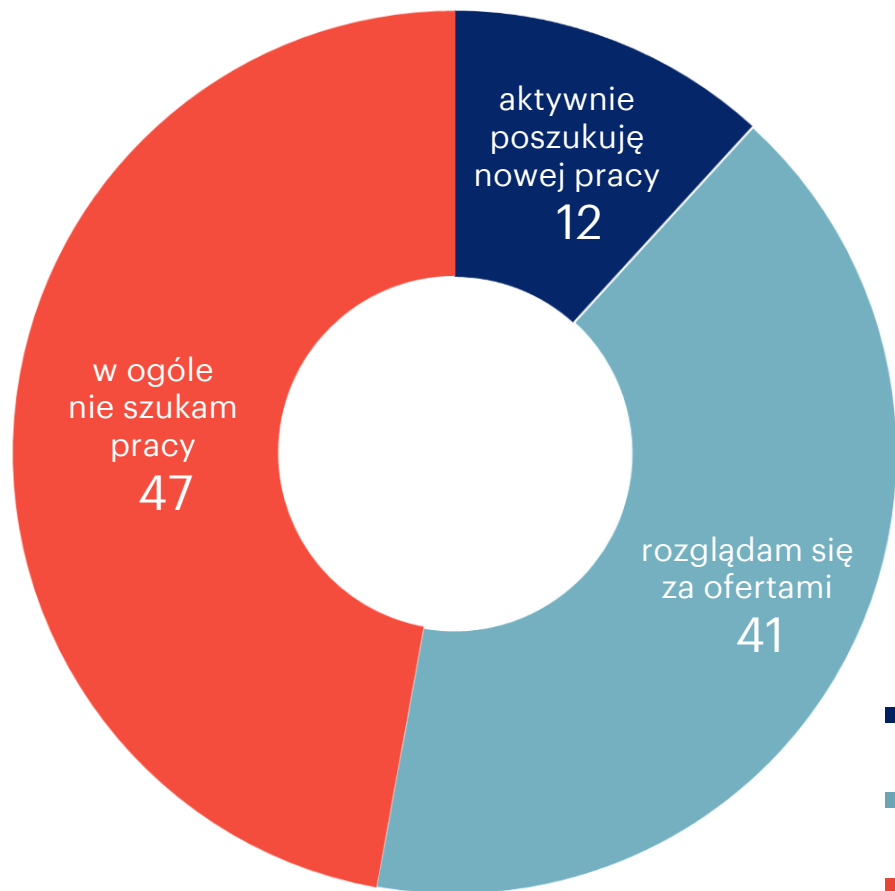
Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie? Na wykresie dla branż nie uwzględniono kategorii „inna branża”.



wyniki
badania

chęć
zmiany pracy

poszukiwanie nowej pracy



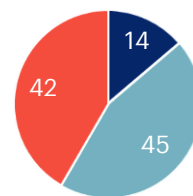
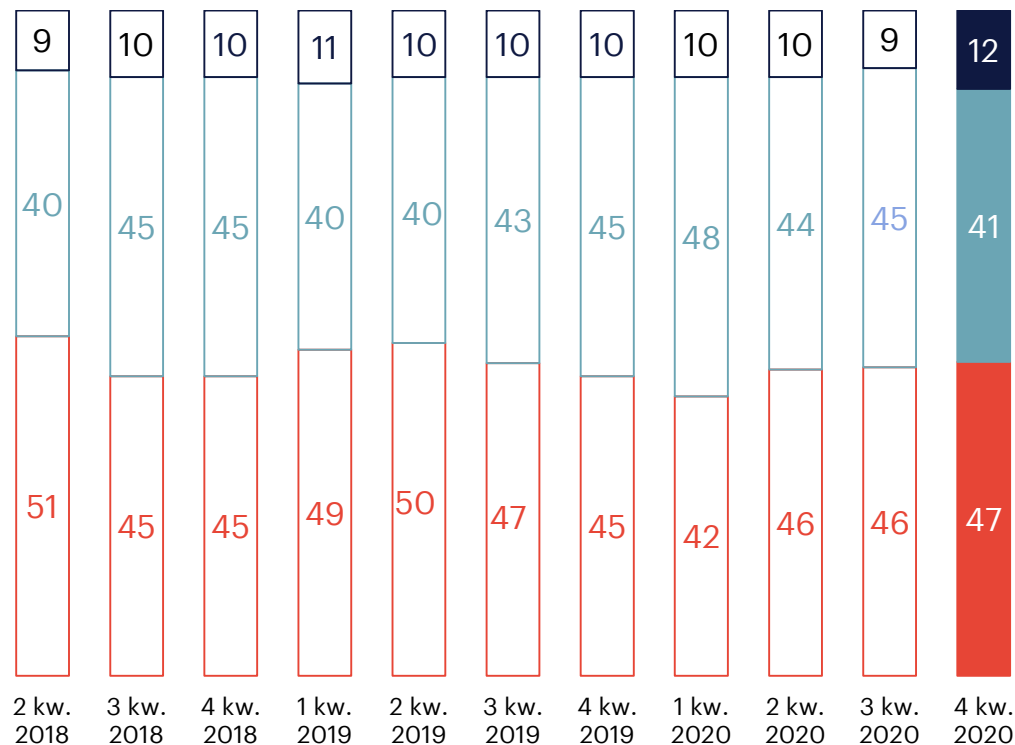
- aktywnie poszukuję nowej pracy
- nie jestem zbyt aktywny(a), ale rozglądam się za ofertami
- w ogóle nie szukam pracy

Czy obecnie...

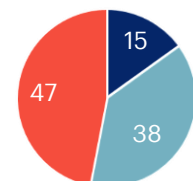


poszukiwanie nowej pracy

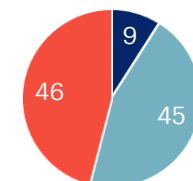
porównanie w czasie i między typami miejscowości



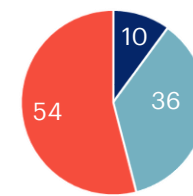
miasto powyżej 200.000 mieszkańców (N=240)



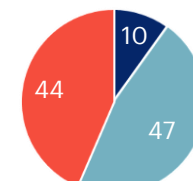
miasto 50-200.000 mieszkańców (N=164)



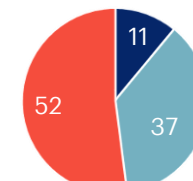
miasto od 20-50.000 mieszkańców (N=119)



miasto do 20.000 mieszkańców (N=124)



wieś w obrębie aglomeracji (N=144)



wieś poza aglomeracją (N=210)

■ aktywnie poszukuję nowej pracy

■ nie jestem zbyt aktywny(a), ale rozglądam się za ofertami

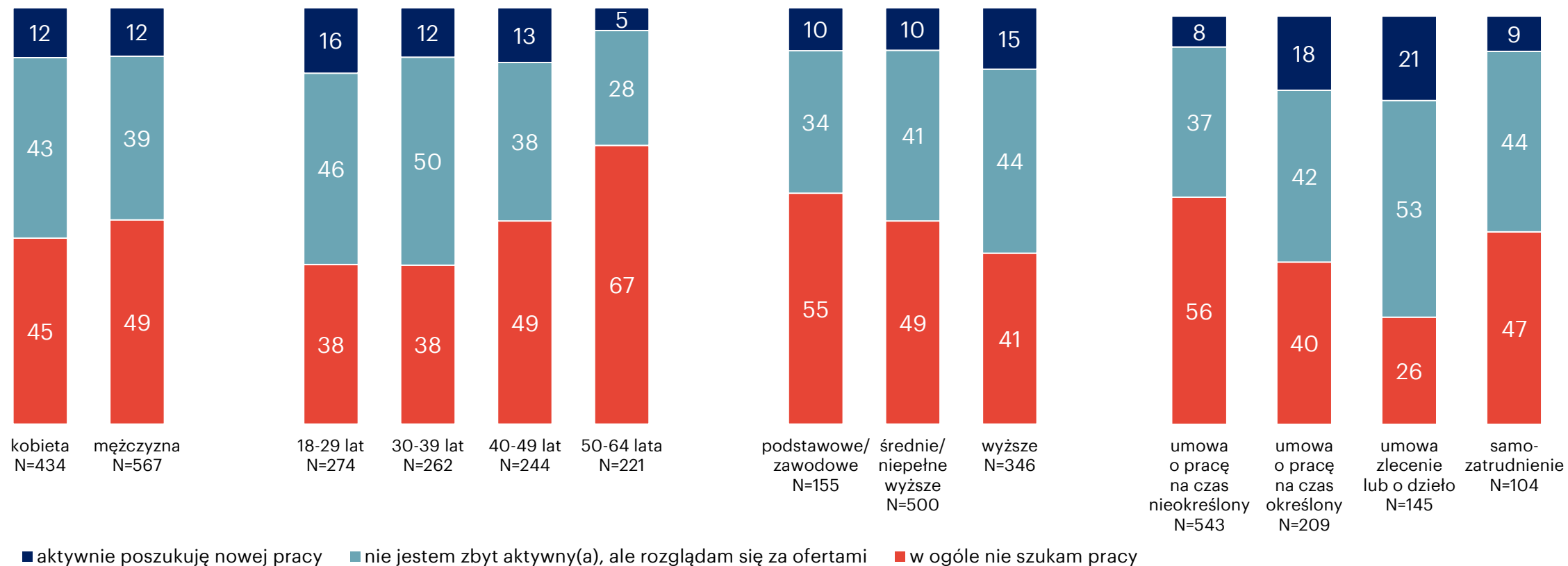
■ w ogóle nie szukam pracy

Czy obecnie...



poszukiwanie nowej pracy

porównanie dla płci, wieku, wykształcenia i formy zatrudnienia

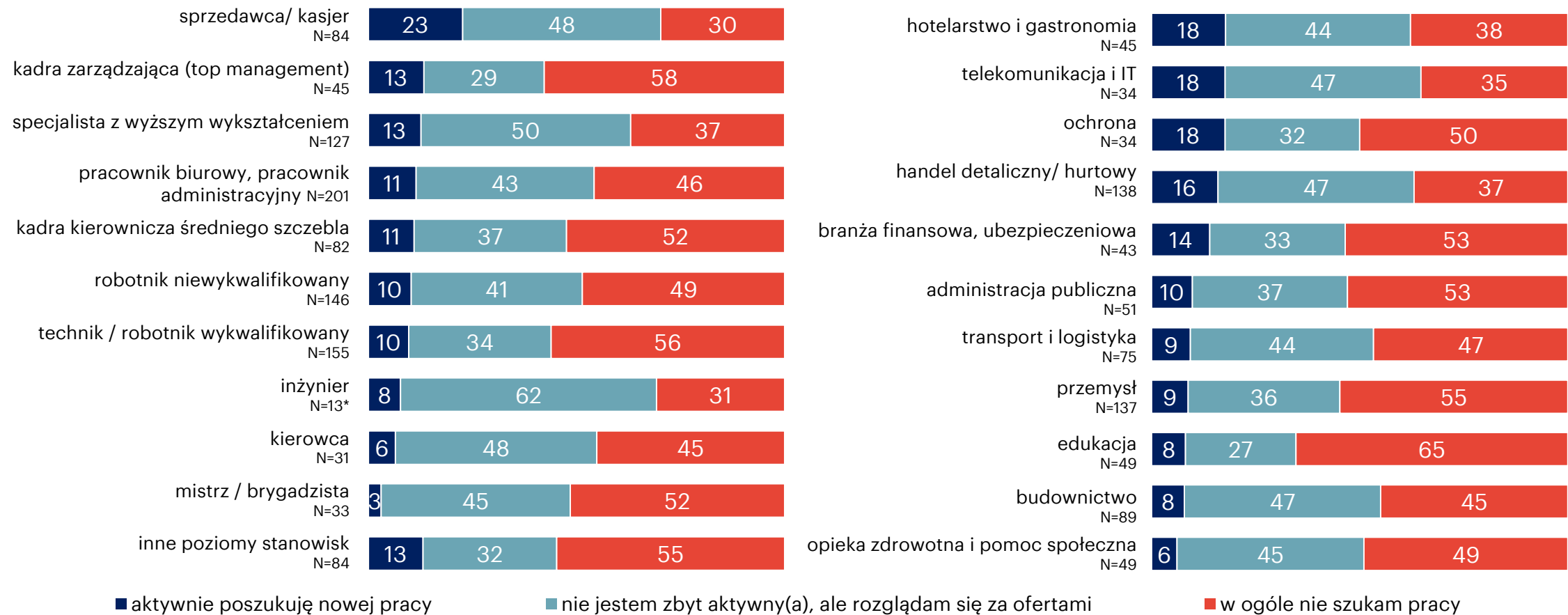


Czy obecnie...



poszukiwanie nowej pracy

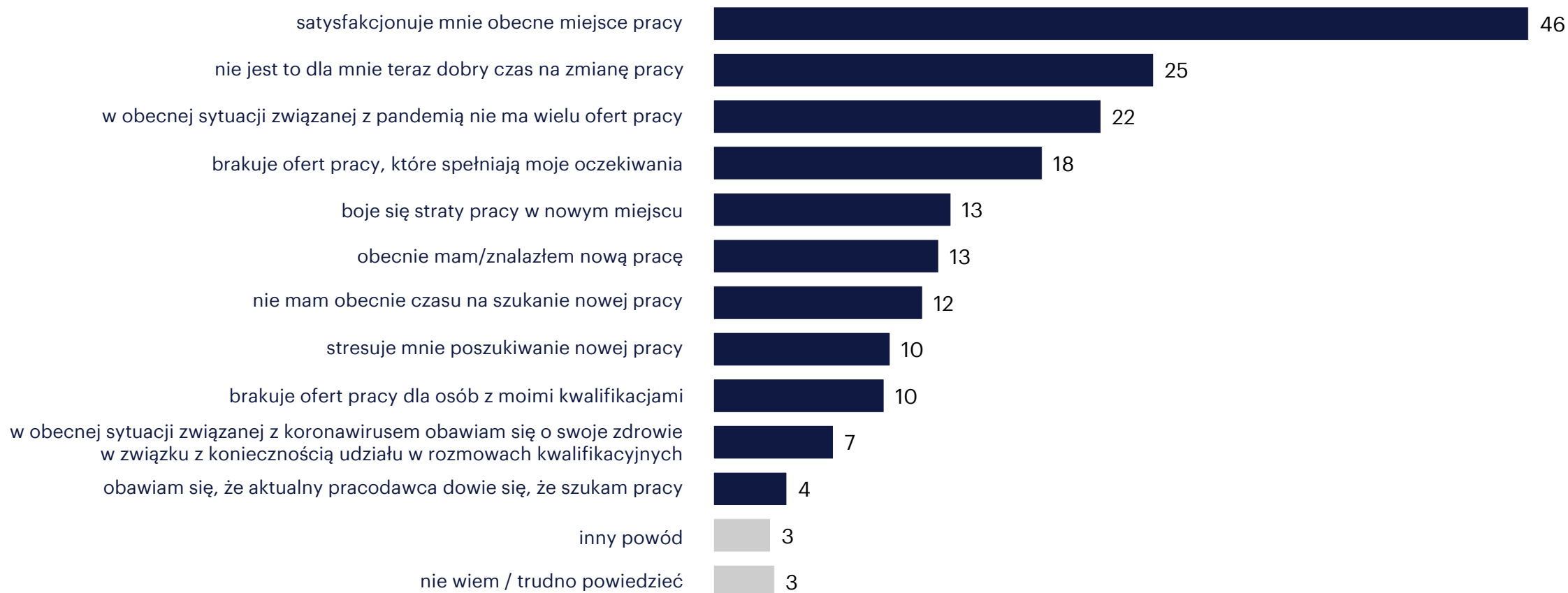
porównanie między stanowiskami i branżami



Czy obecnie... Na wykresie dla branż nie uwzględniono kategorii „inna branża”.



powody braku aktywnego poszukiwania pracy ogół i porównanie dla rodzaju umów



Jakie są powody, dla których obecnie nie szukasz aktywnie nowej pracy?

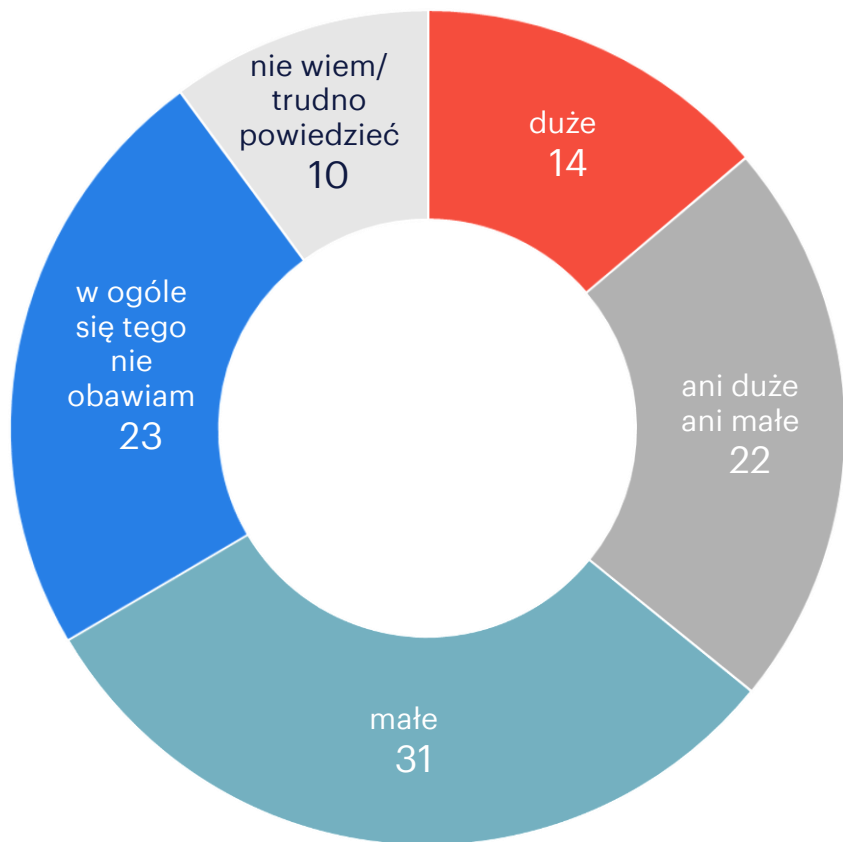


wyniki
badania

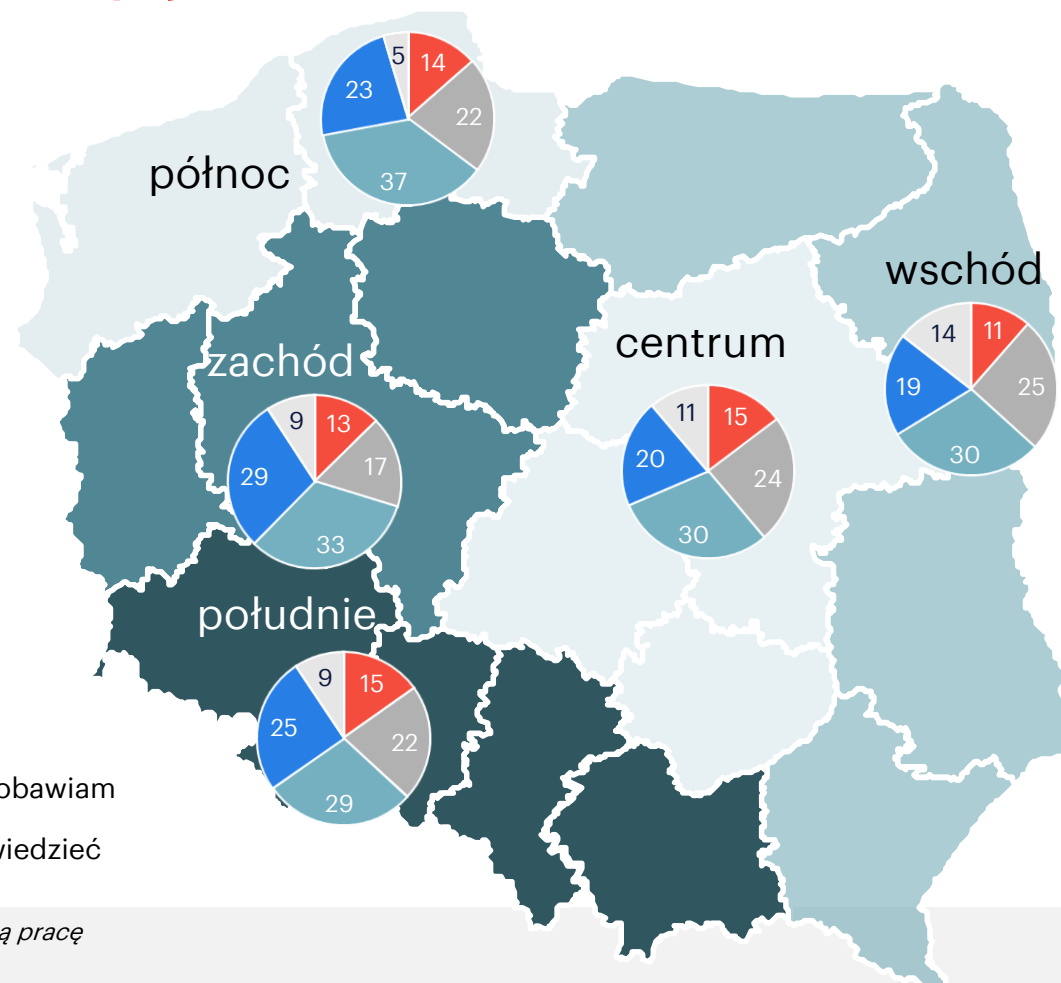
ocena ryzyka
utrąty pracy

ocena ryzyka utraty pracy

czy ryzyko związane z utratą pracy jest...



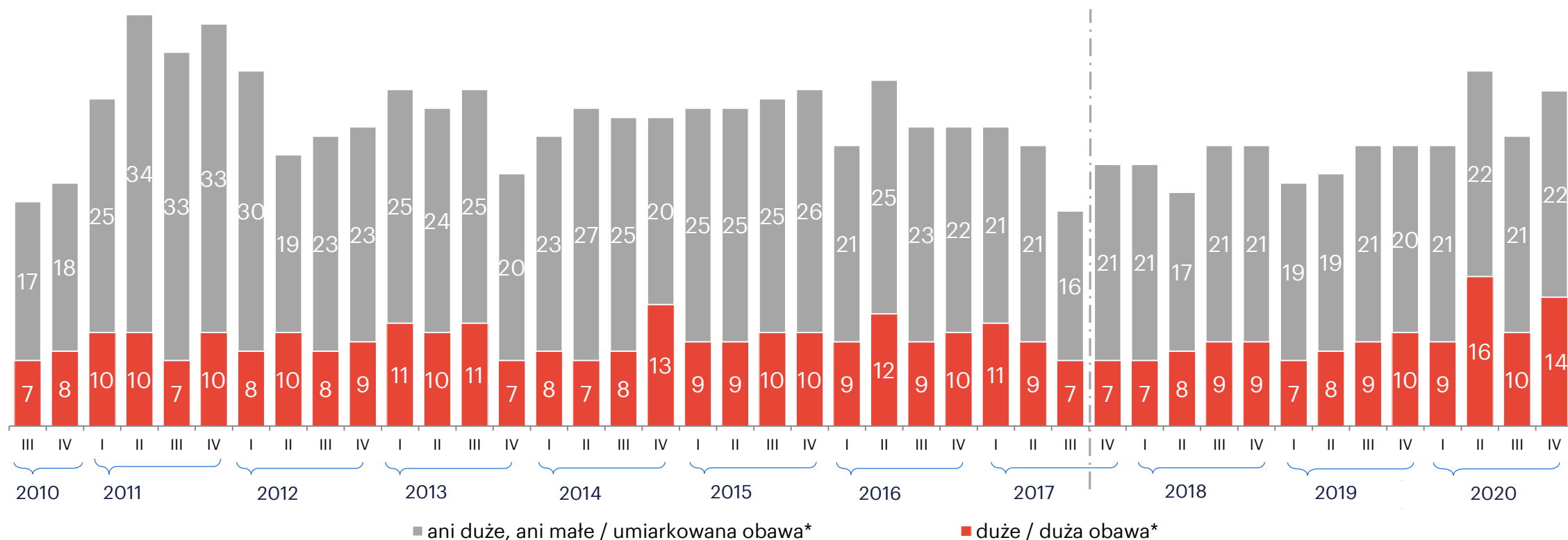
- duże
- ani duże ani małe
- małe
- w ogóle się tego nie obawiam
- nie wiem/trudno powiedzieć



Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona? Czy ryzyko z tym związane jest...

ocena ryzyka utraty pracy

porównanie w czasie

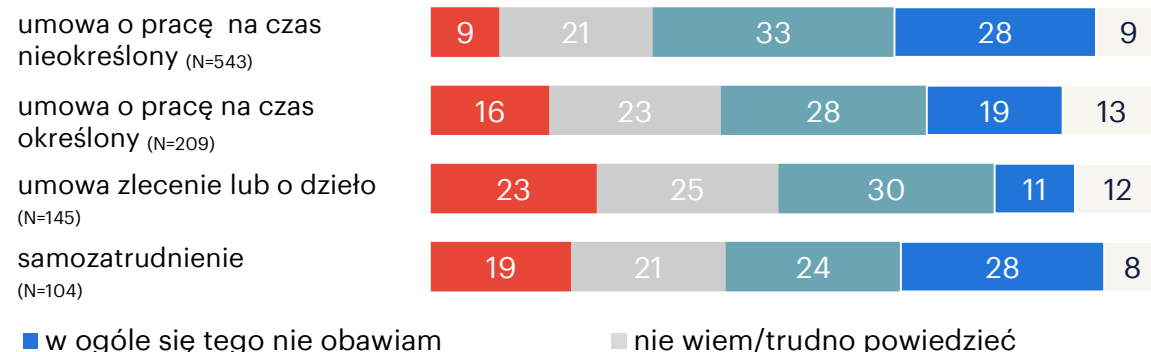
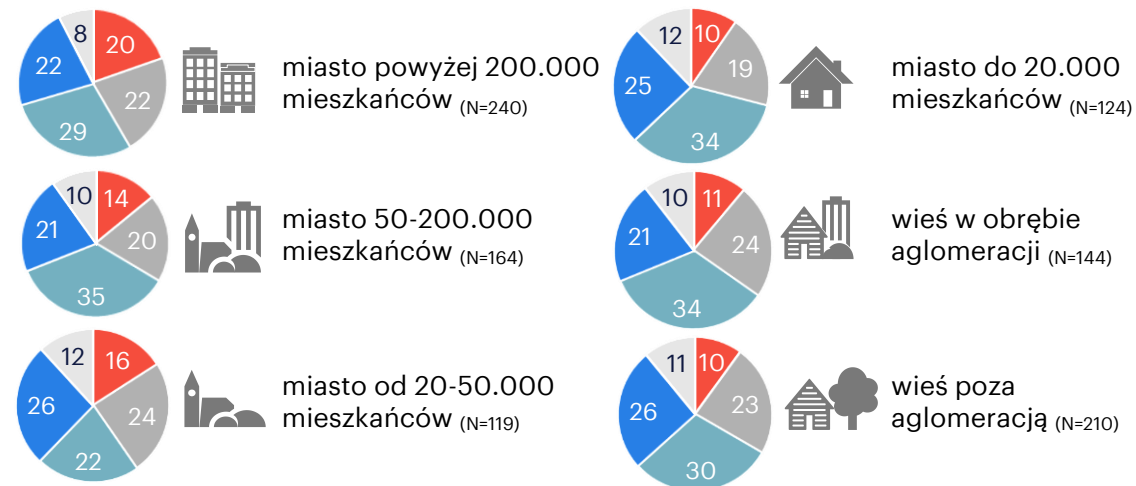
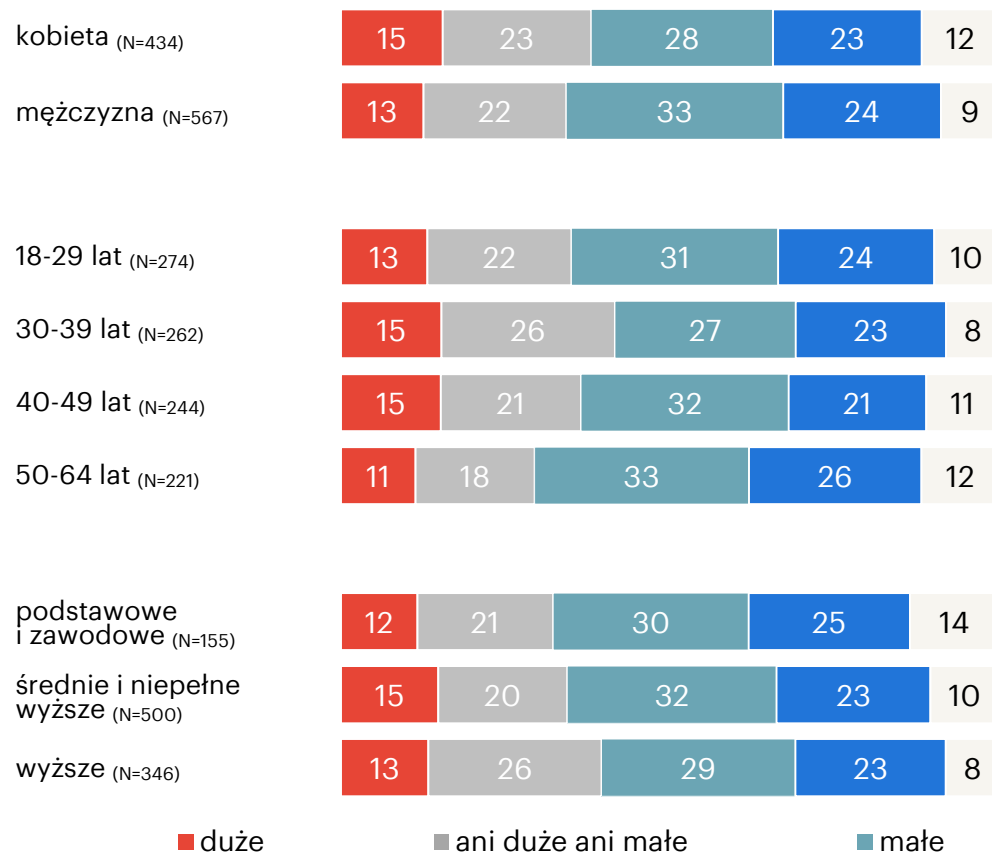


Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona? Czy ryzyko z tym związane jest... *treść odpowiedzi do 3 kw. 2017; od 4 kw. 2017 zmiane uległa wielkość próby oraz treść pytania



ocena ryzyka utraty pracy

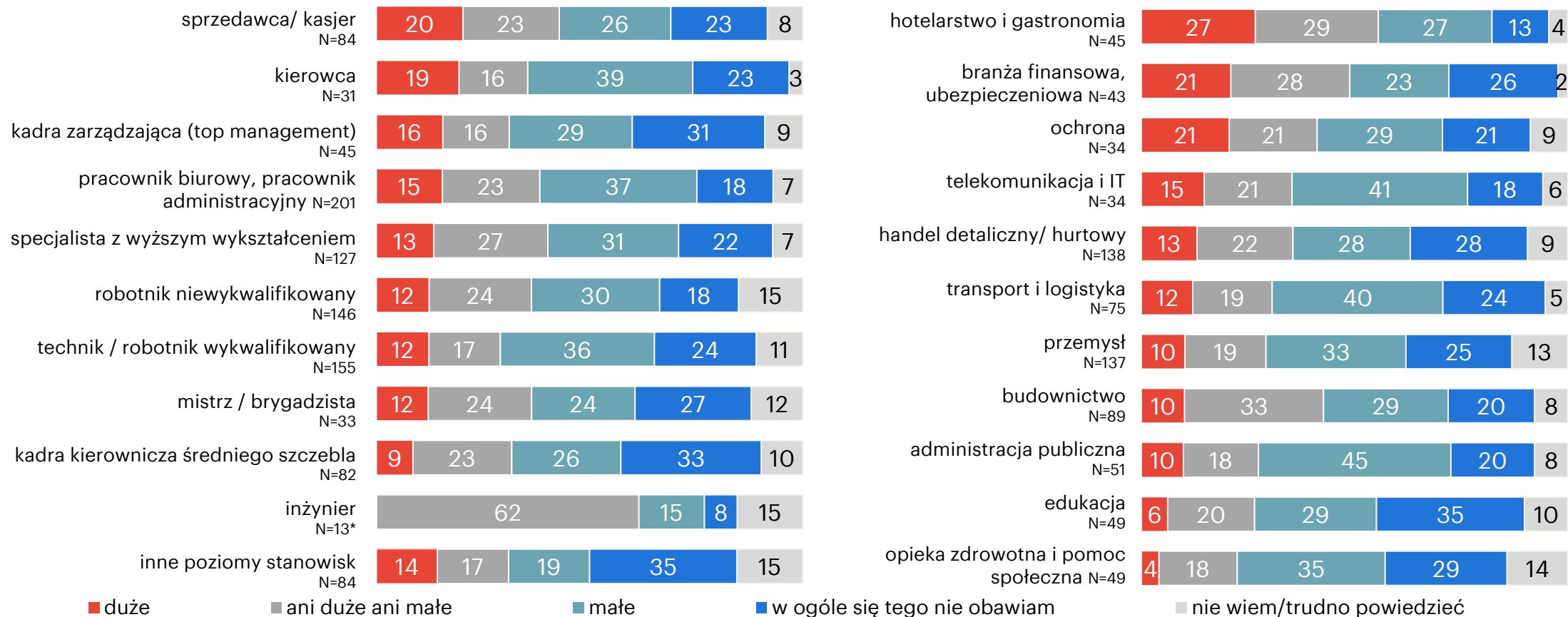
płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości



Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona?
Czy ryzyko z tym związane jest...

ocena ryzyka utraty pracy

porównanie między stanowiskami i branżami



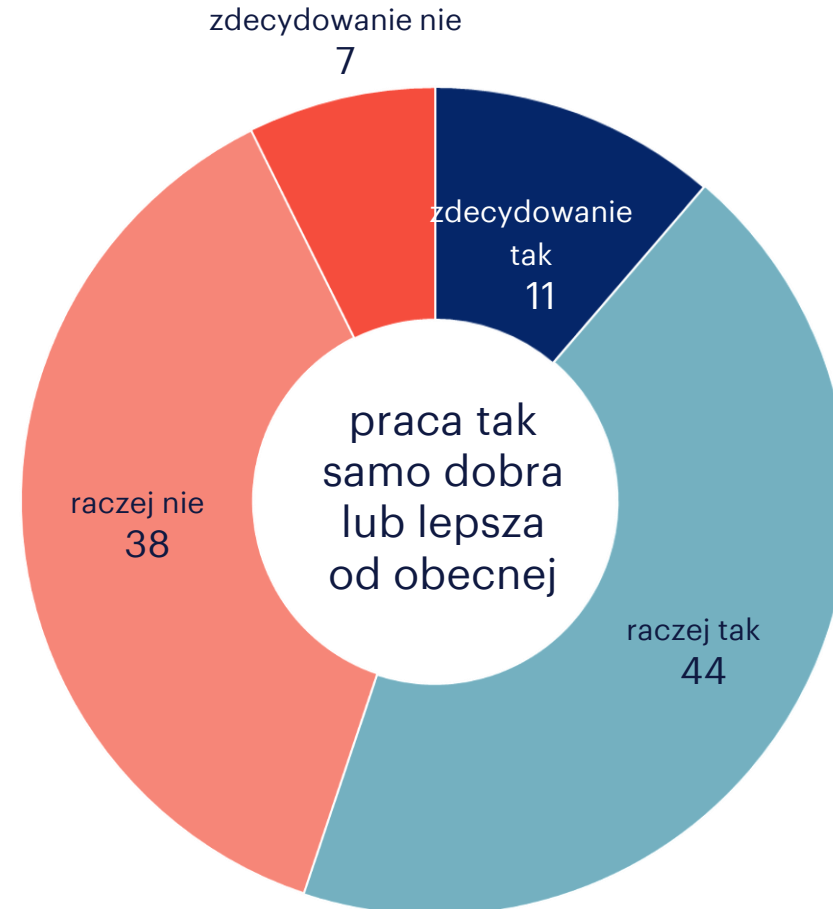
Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona? Czy ryzyko z tym związane jest... Na wykresie dla branż nie uwzględniono kategorii „inna branża”.



wyniki
badania

szansa na
nową pracę

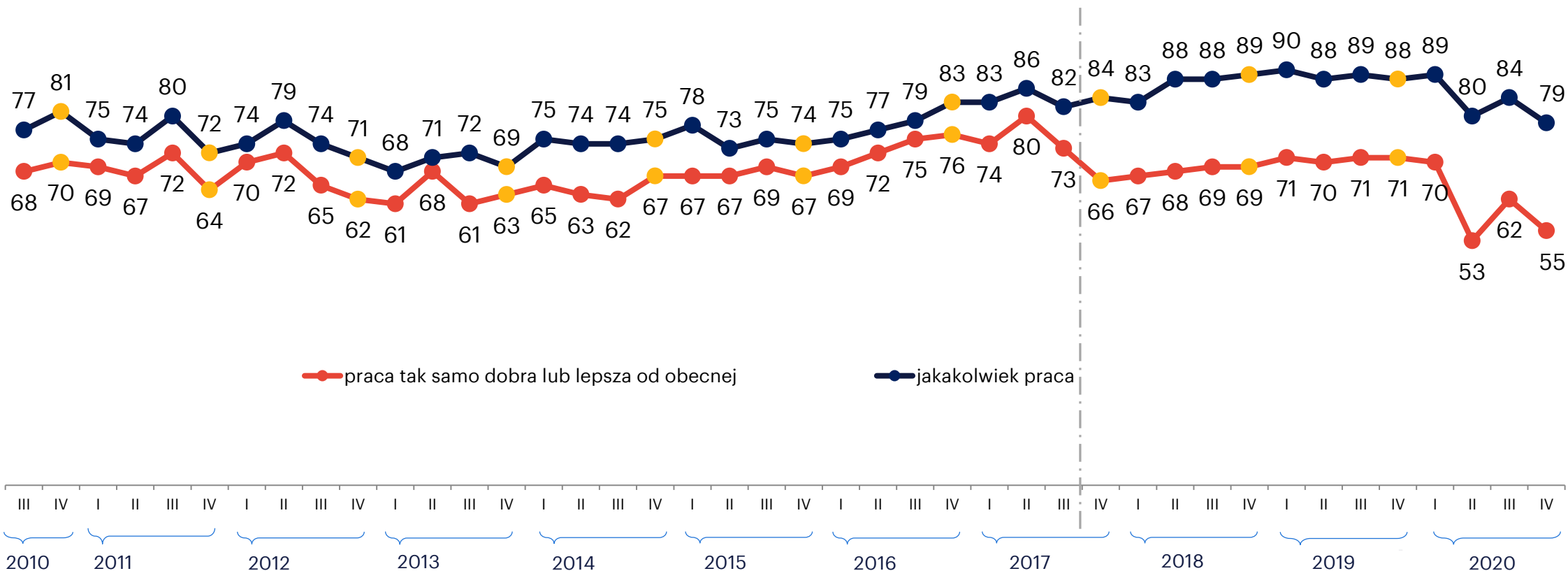
szansa na znalezienie nowej pracy



Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę?
A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej?

szansa na znalezienie nowej pracy

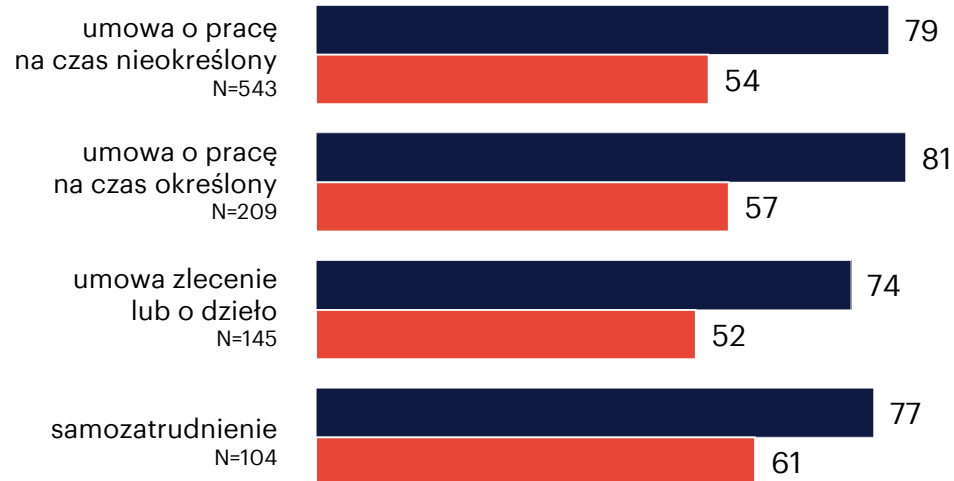
porównanie w czasie



Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak; od 4 kw. 2017 zmianie uległa wielkość próby oraz treść pytania

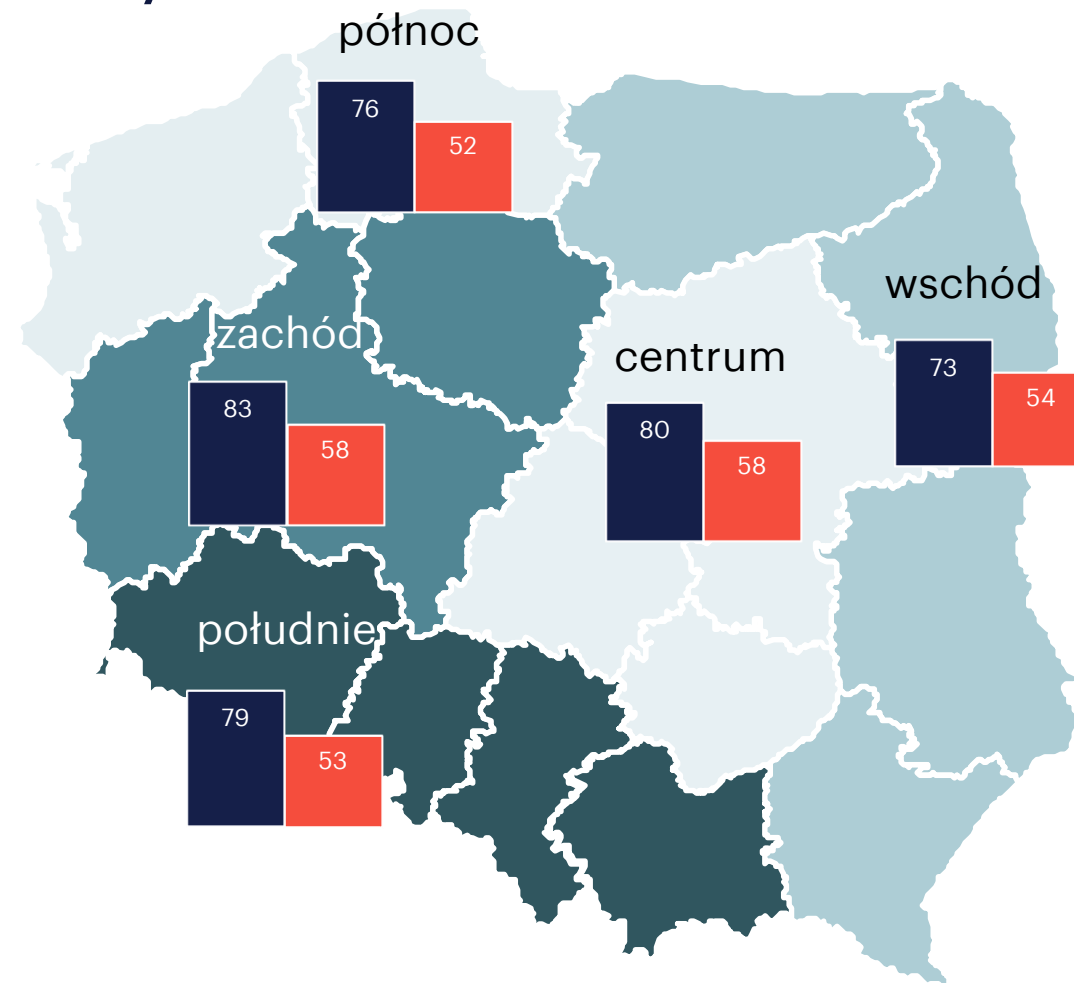
szansa na znalezienie nowej pracy

regiony i formy zatrudnienia



■ jakakolwiek praca

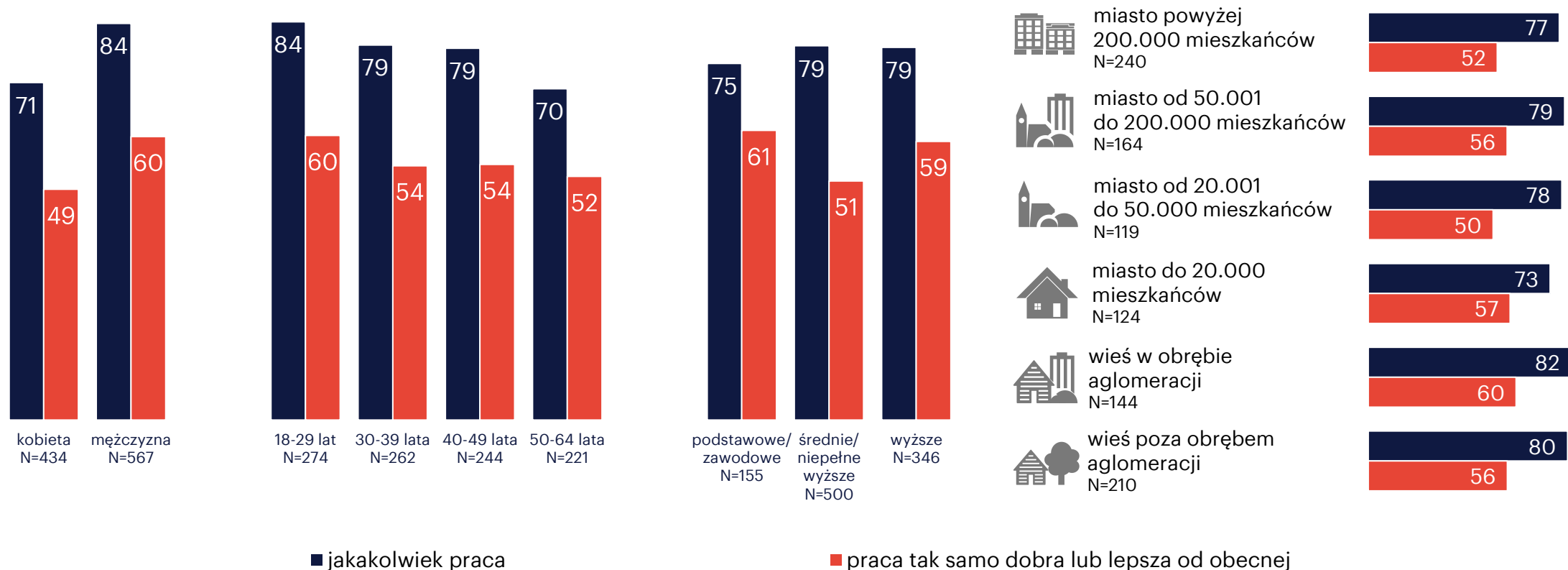
■ praca tak samo dobra lub lepsza od obecnej



Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak.

szansa na znalezienie nowej pracy

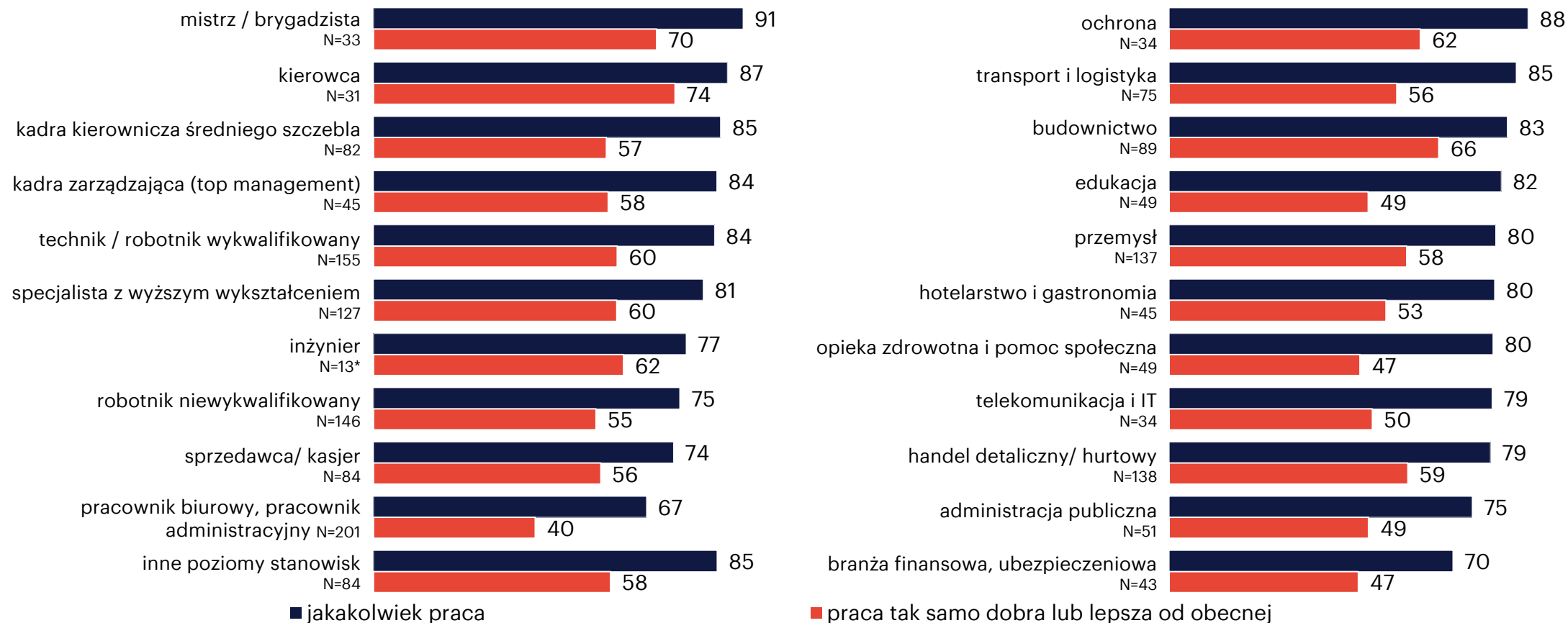
porównanie dla płci, grup wiekowych i wykształcenia



Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak.

szansa na znalezienie nowej pracy

porównanie między stanowiskami i branżami



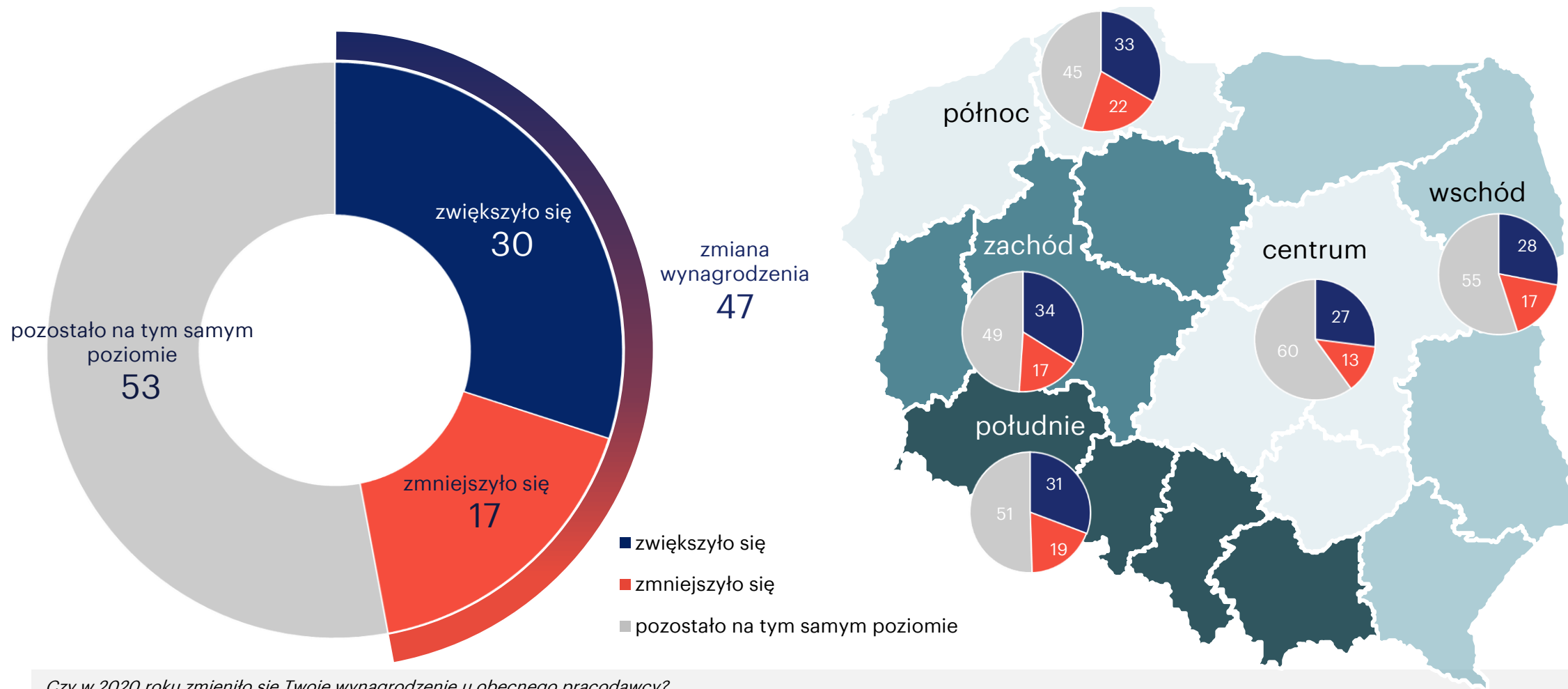
Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak. Na wykresie nie pokazano kategorii „inna branża”.



wyniki
badania

zmiana wynagrodzenia
w 2020

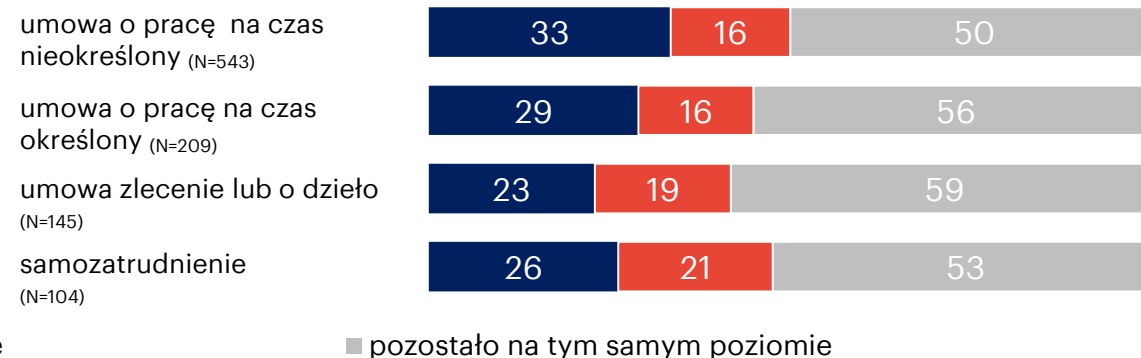
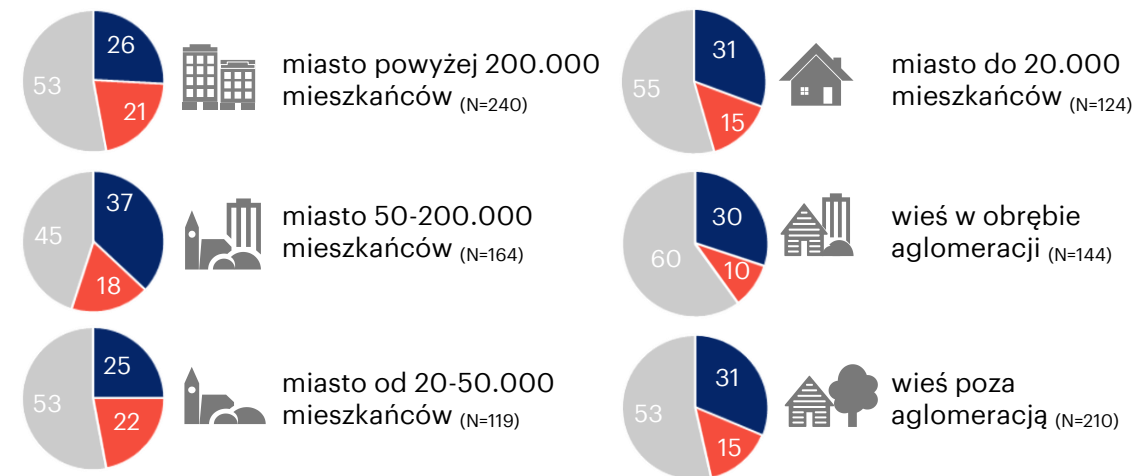
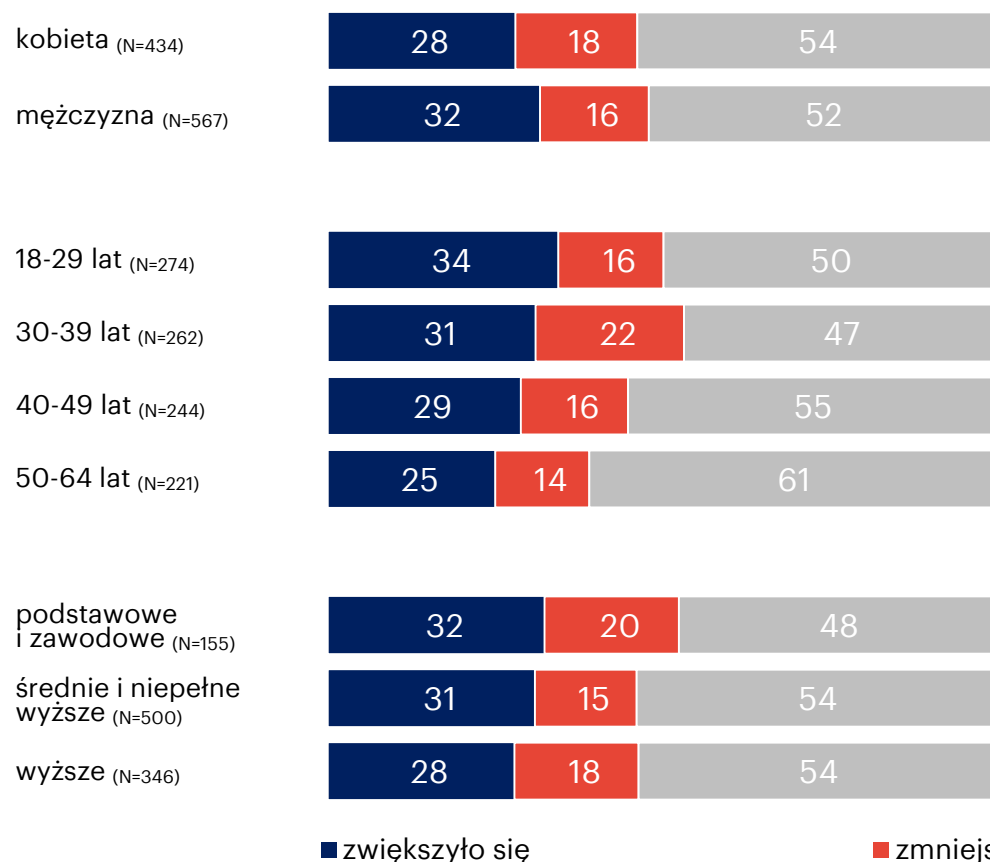
stała zmiana wynagrodzenia w 2020 r.



Czy w 2020 roku zmieniło się Twoje wynagrodzenie u obecnego pracodawcy?

stała zmiana wynagrodzenia w 2020 r.

płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości

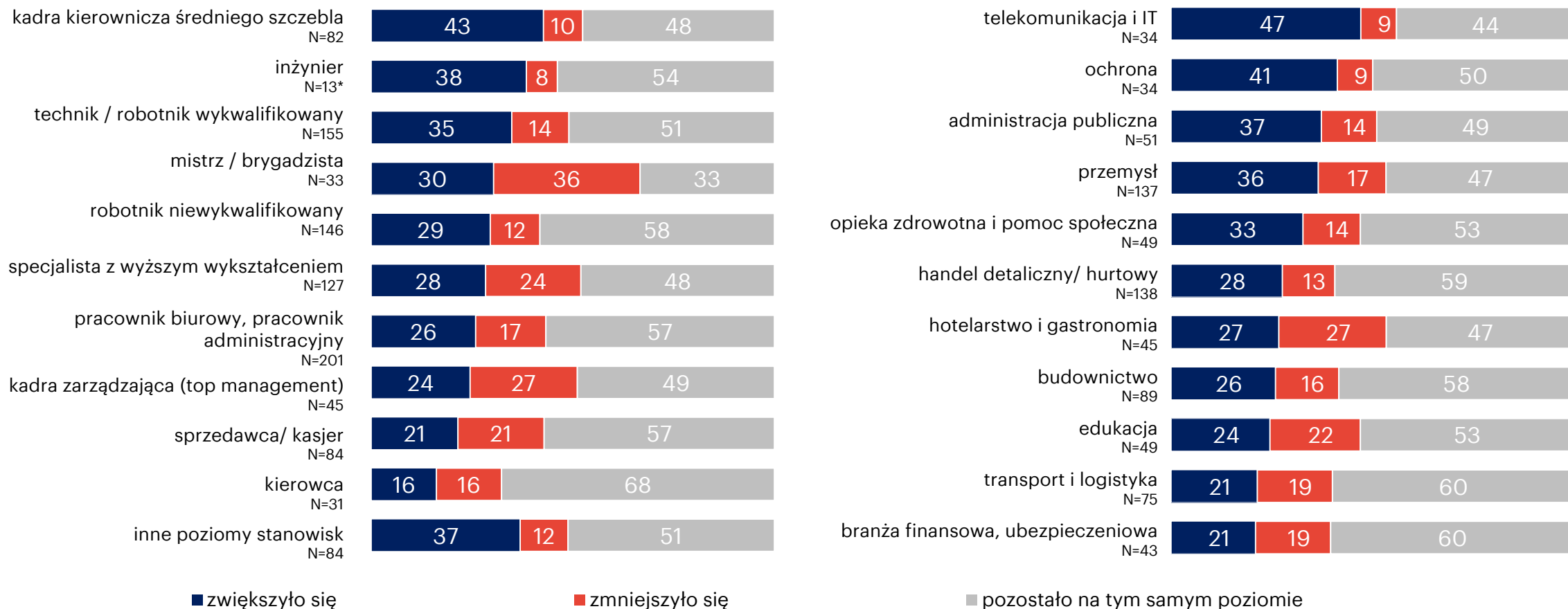


Czy w 2020 roku zmieniło się Twoje wynagrodzenie u obecnego pracodawcy?



stała zmiana wynagrodzenia w 2020 r.

porównanie między stanowiskami i branżami

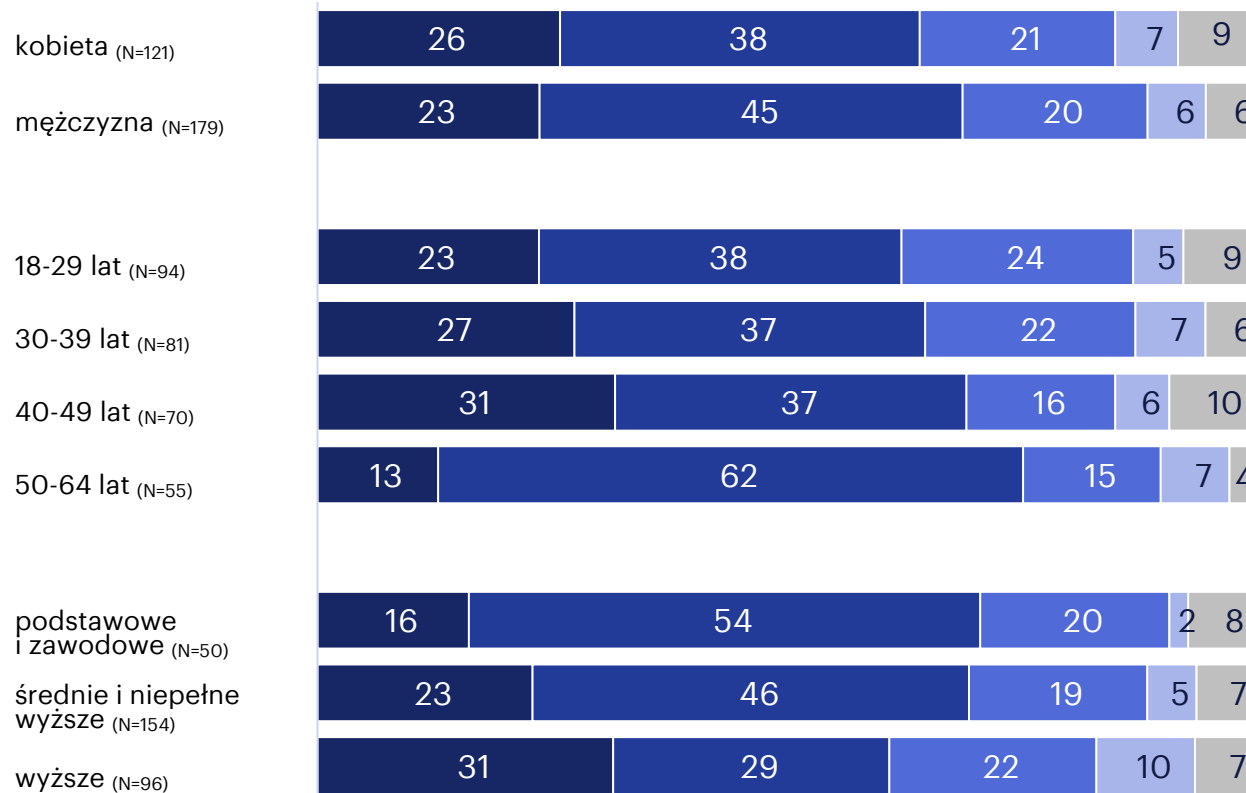
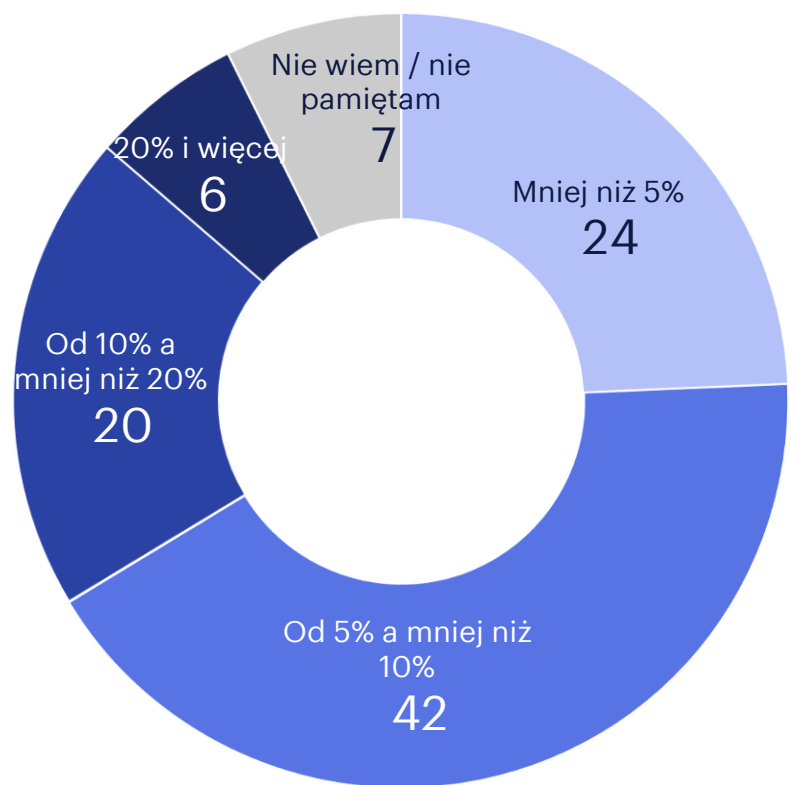


Czy w 2020 roku zmieniło się Twoje wynagrodzenie u obecnego pracodawcy? Na wykresie dla branż nie uwzględniono kategorii „inna branża”.



wysokość stałej podwyżki

płeć, wiek, wykształcenie



■ Mniej niż 5% ■ Od 5% a mniej niż 10% ■ Od 10% a mniej niż 20% ■ 20% i więcej ■ Nie wiem / nie pamiętam

Jakiej wysokości była to podwyżka?

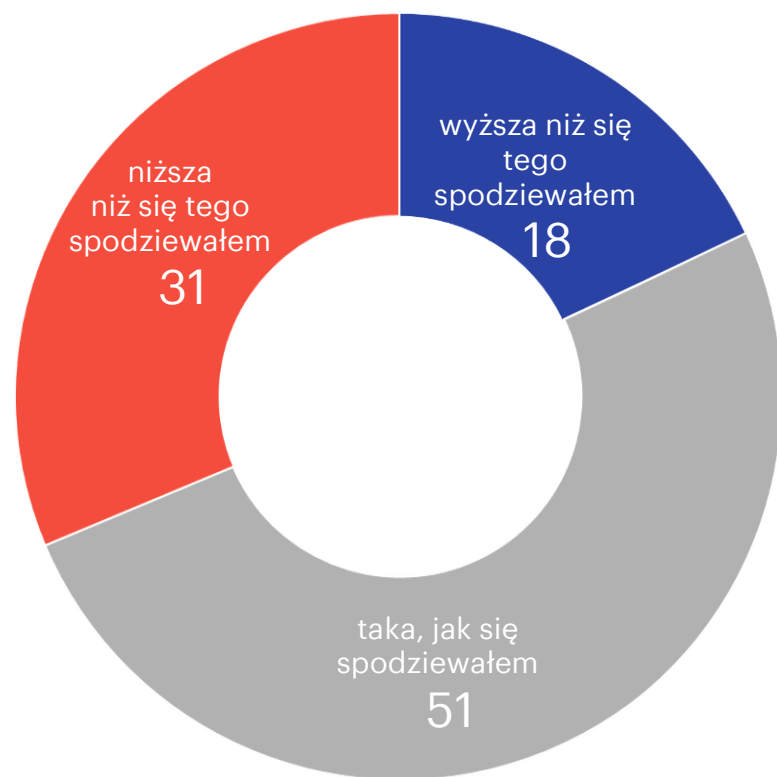


Badani, którzy otrzymali stałą podwyżkę wynagrodzenia u obecnego pracodawcy w 2020 r. (N=300)

Monitor Rynku Pracy 42. edycja, grudzień 2020 | Dane w procentach | © Randstad | 43

zgodność stałej podwyżki z oczekiwaniami

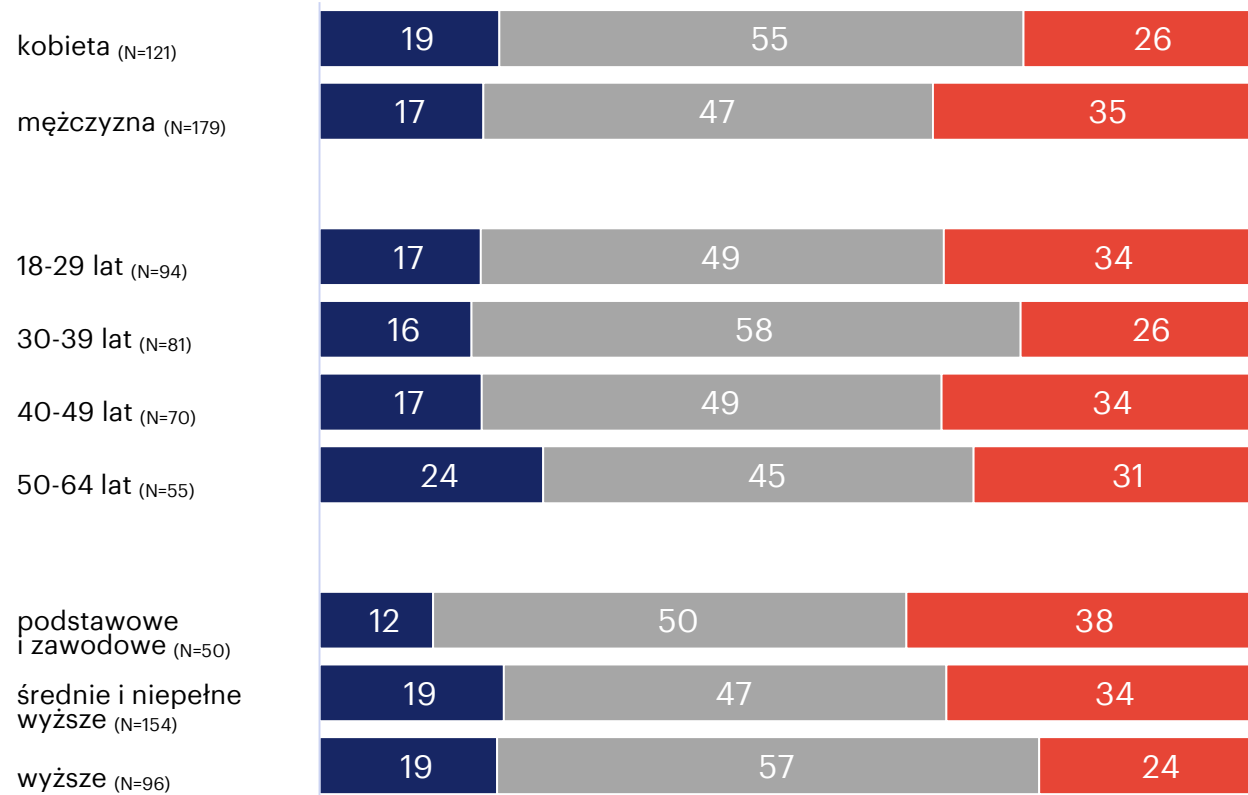
płeć, wiek, wykształcenie



■ wyższa niż się tego spodziewałem (zdecydowanie+trochę)

■ taka, jak się spodziewałem

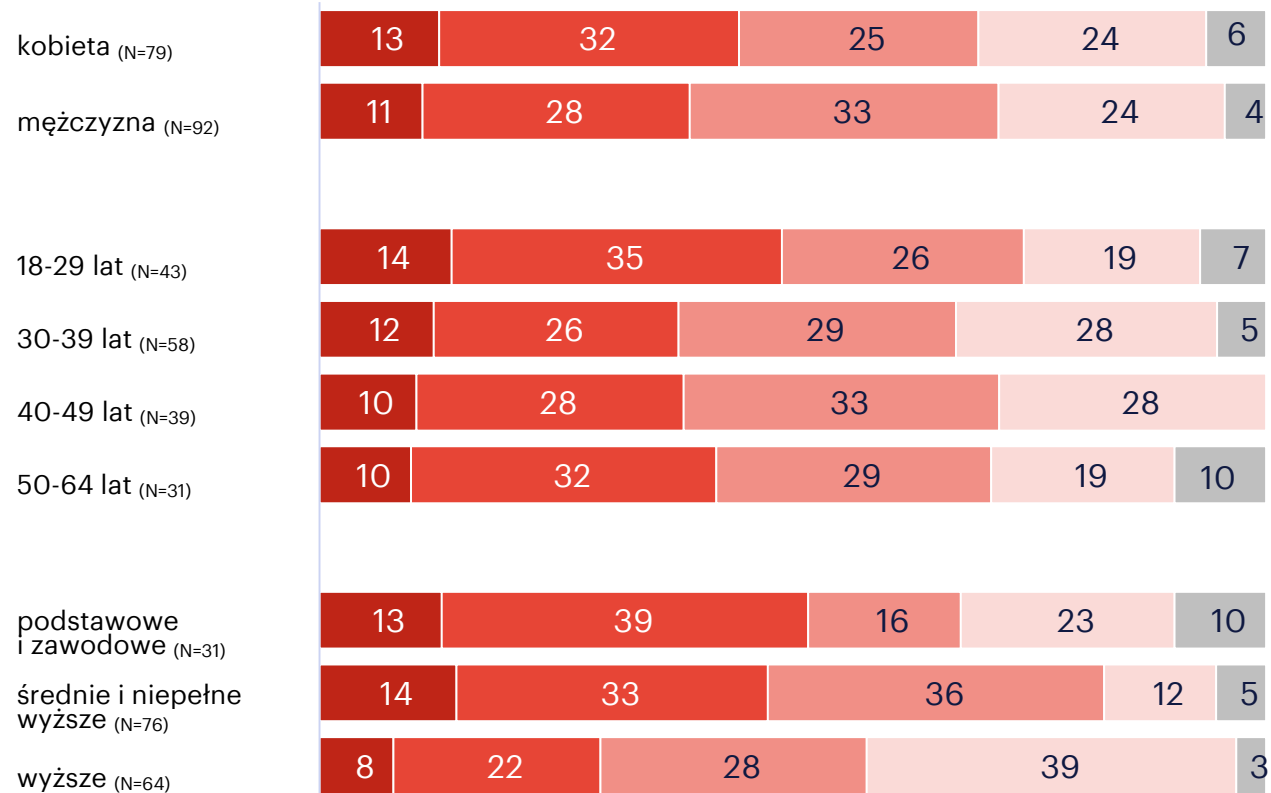
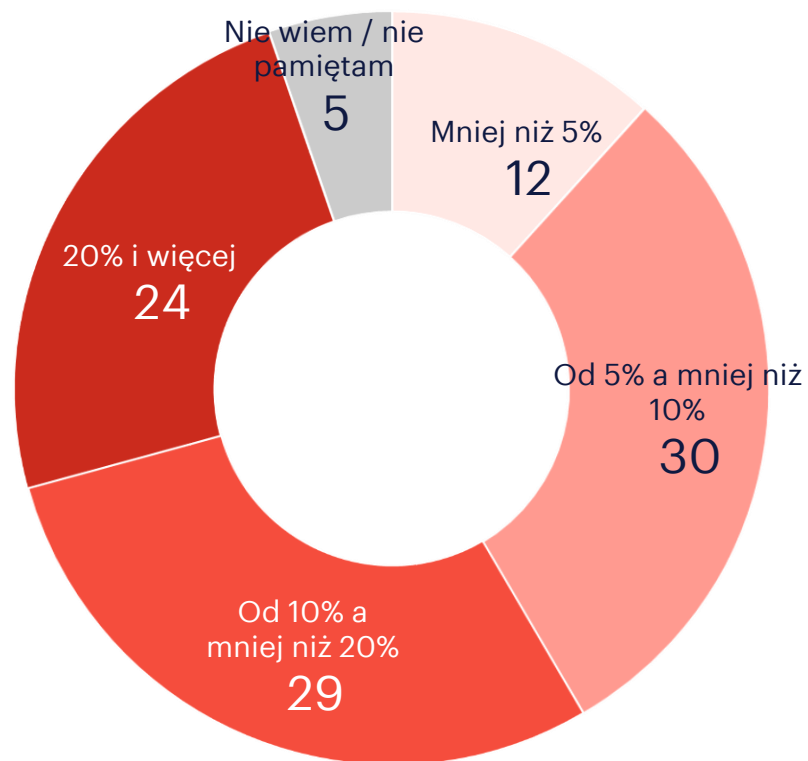
■ niższa niż się tego spodziewałem (zdecydowanie+trochę)



Czy kwota podwyżki była...?



wysokość stałej obniżki płeć, wiek, wykształcenie



■ Mniej niż 5% ■ Od 5% a mniej niż 10% ■ Od 10% a mniej niż 20% ■ 20% i więcej ■ Nie wiem / nie pamiętam

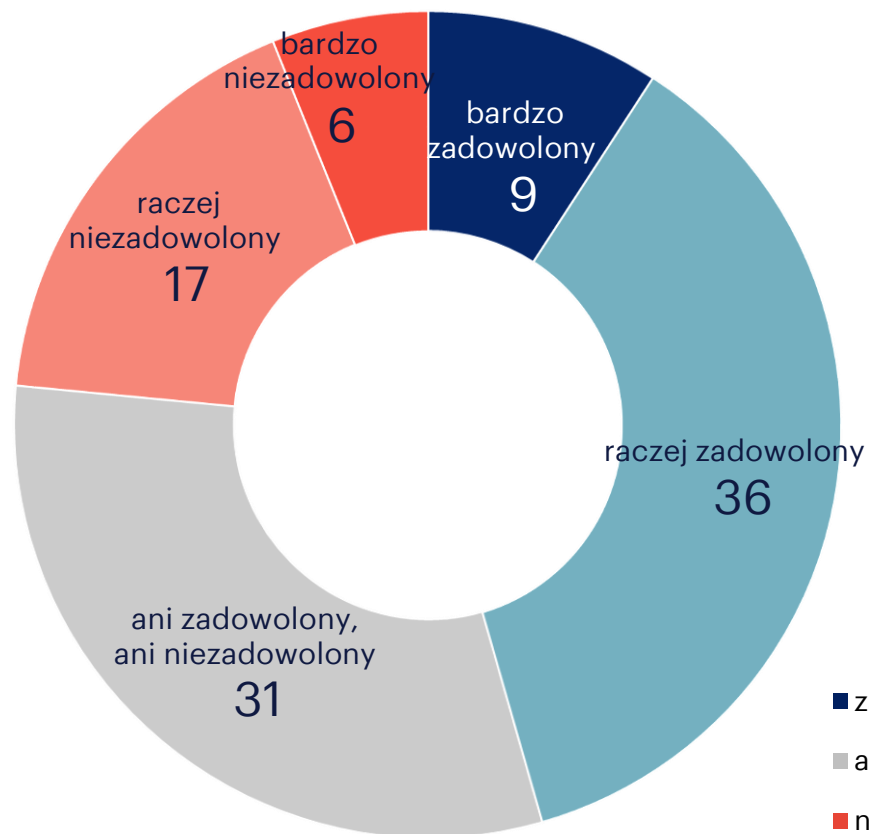
Jakiej wysokości była to obniżka?



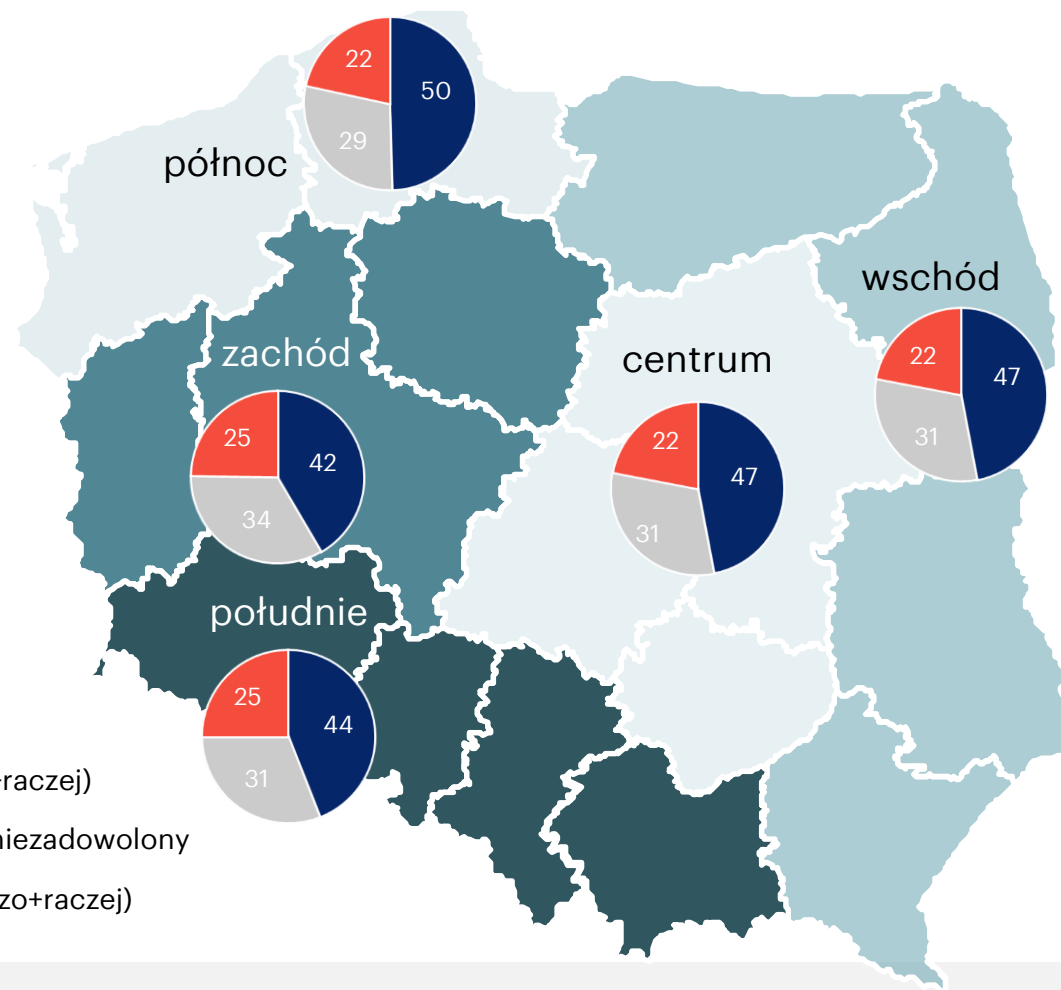
Badani, którzy otrzymali stałą obniżkę wynagrodzenia u obecnego pracodawcy w 2020 r. (N=171)

Monitor Rynku Pracy 42. edycja, styczeń 2021 | Dane w procentach | © Randstad | 45

zadowolenie z aktualnego poziomu wynagrodzenia



- zadowolony (bardzo+raczej)
- ani zadowolony, ani niezadowolony
- niezadowolony (bardzo+raczej)

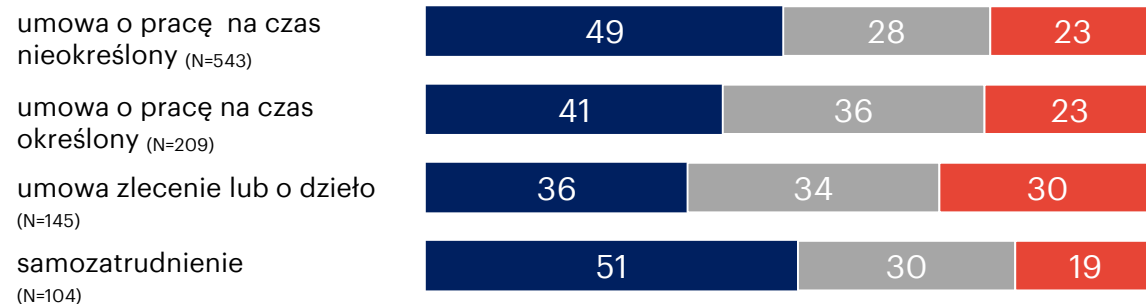
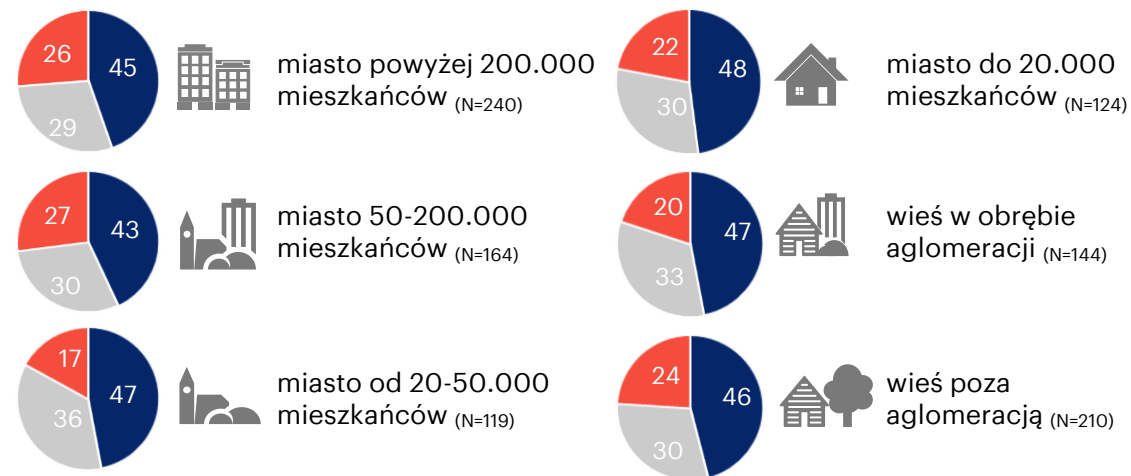
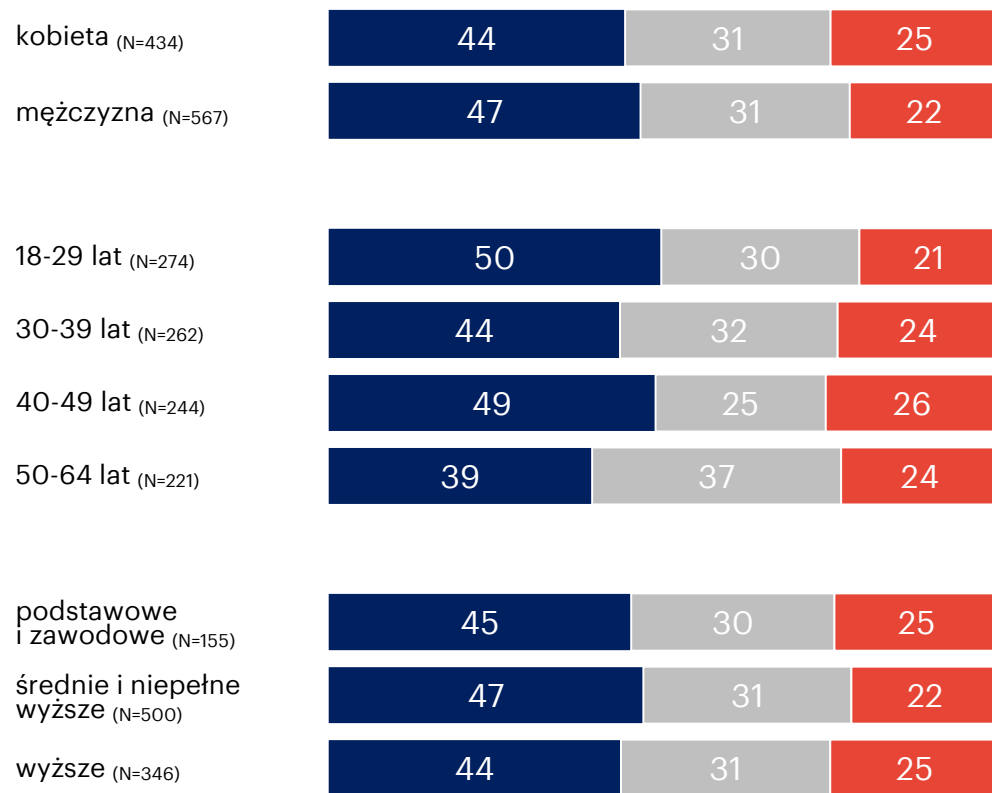


Na ile jesteś zadowolony z aktualnego poziomu swojego stałego wynagrodzenia?



zadowolenie z aktualnego poziomu wynagrodzenia

płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości



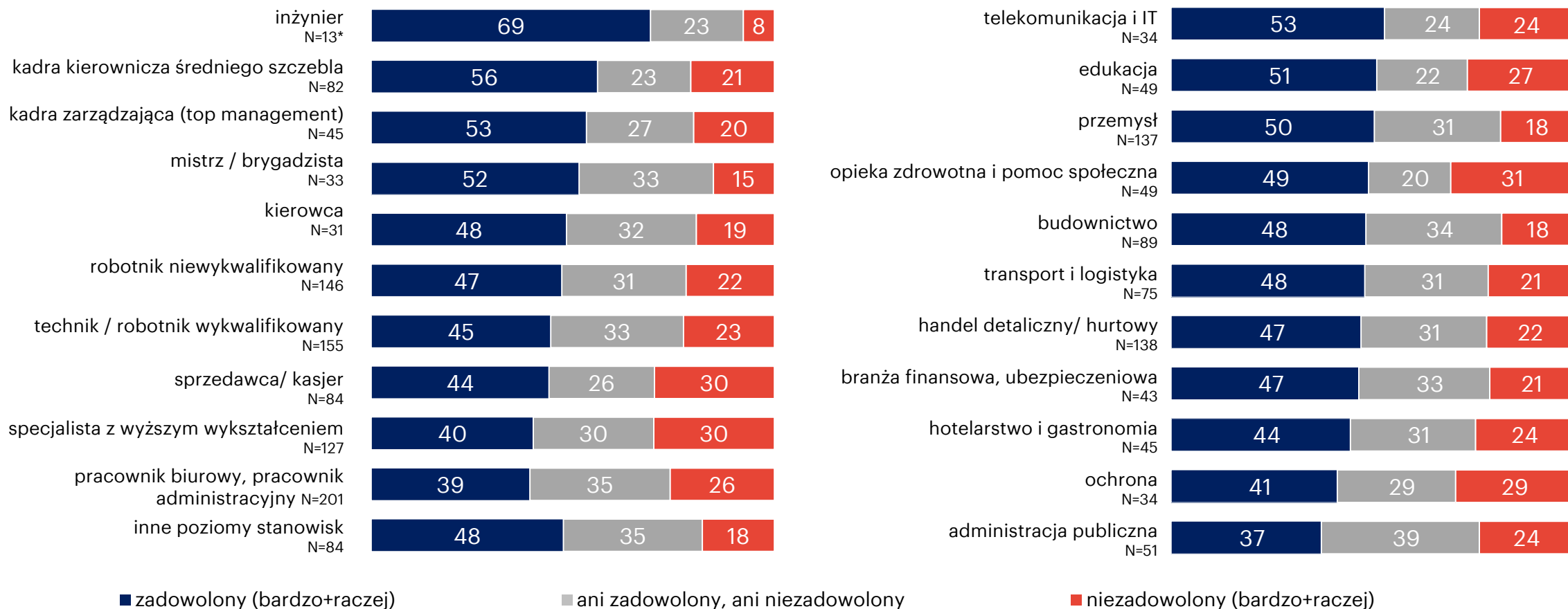
■ zadowolony (bardzo+raczej) ■ ani zadowolony, ani niezadowolony ■ niezadowolony (bardzo+raczej)

Na ile jesteś zadowolony z aktualnego poziomu swojego stałego wynagrodzenia?



zadowolenie z aktualnego poziomu wynagrodzenia

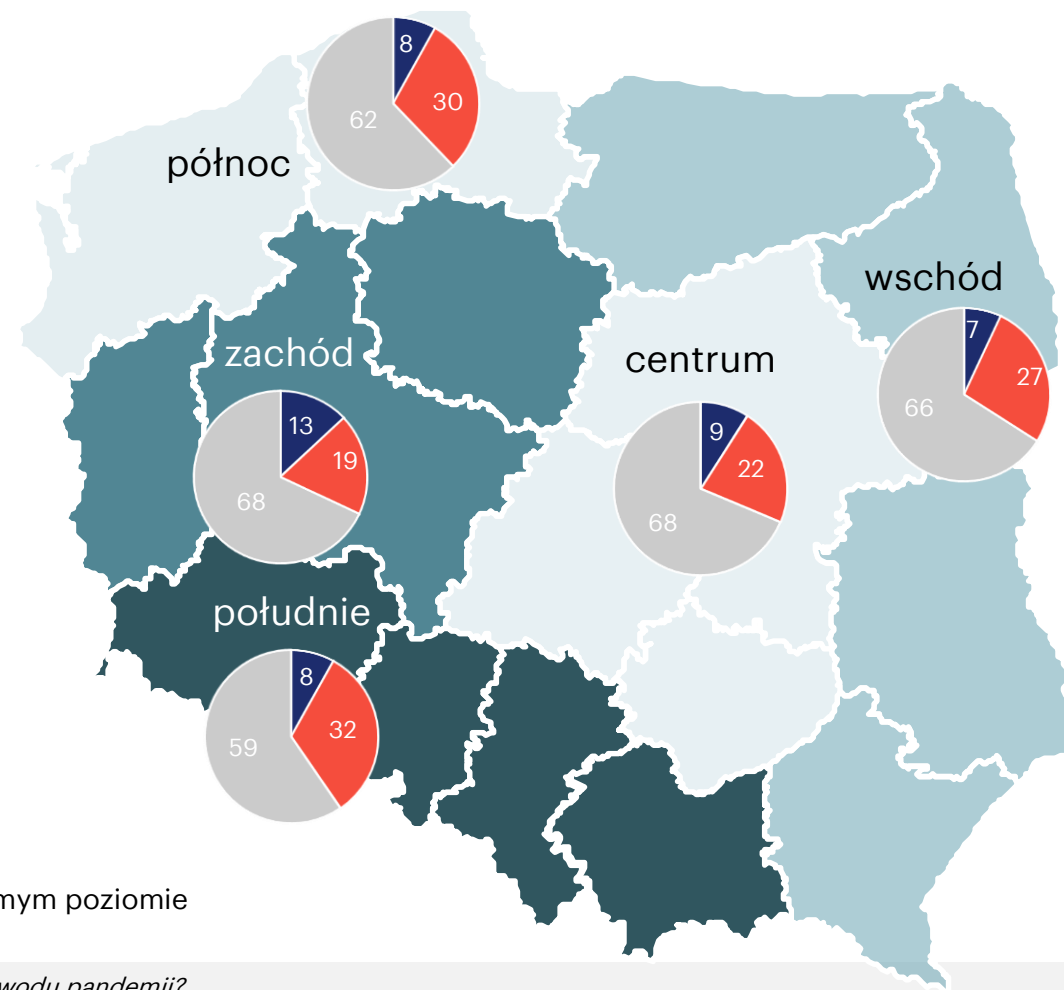
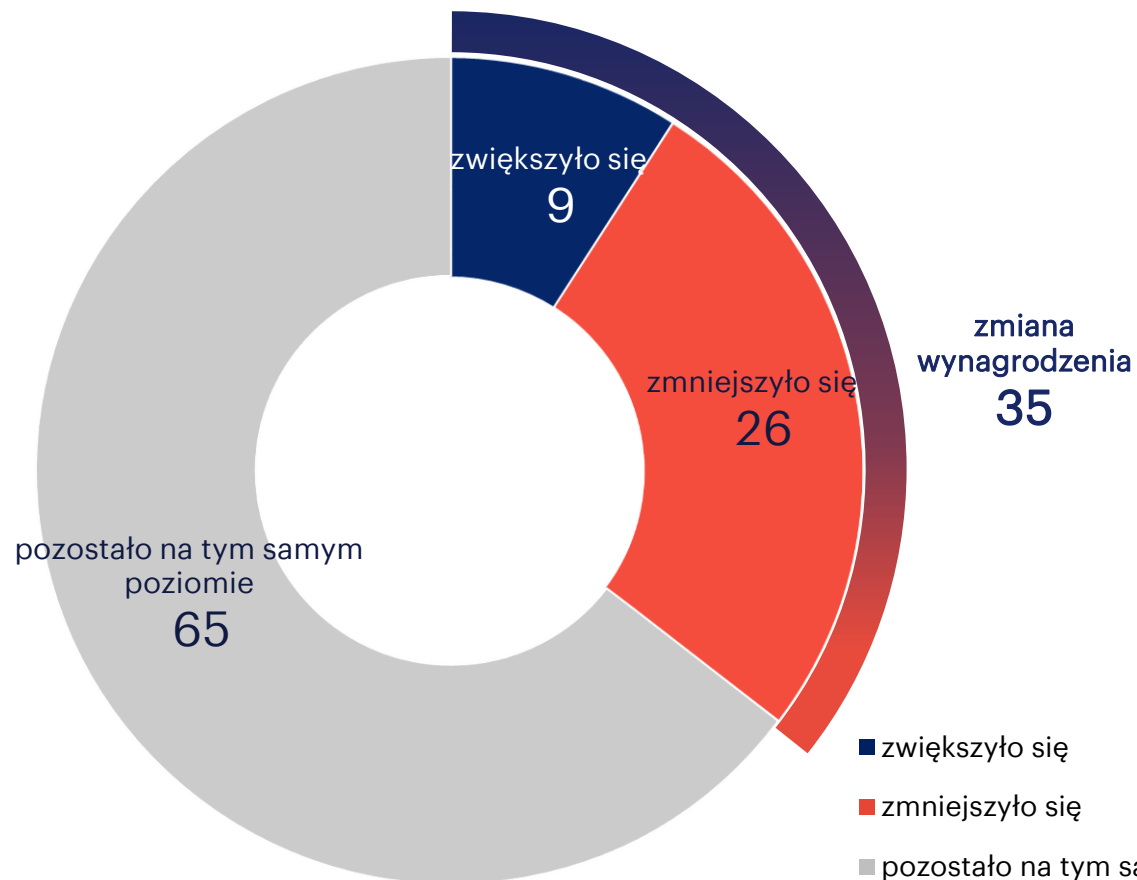
porównanie między stanowiskami i branżami



Na ile jesteś zadowolony z aktualnego poziomu swojego stałego wynagrodzenia? Na wykresie dla branż nie uwzględniono kategorii „inna branża”.



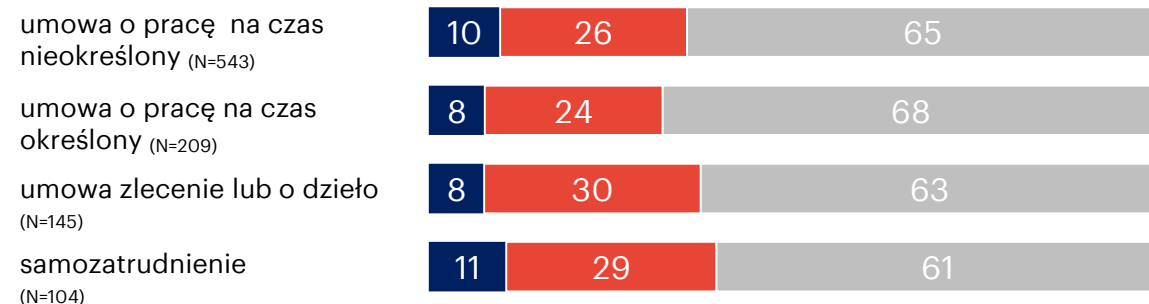
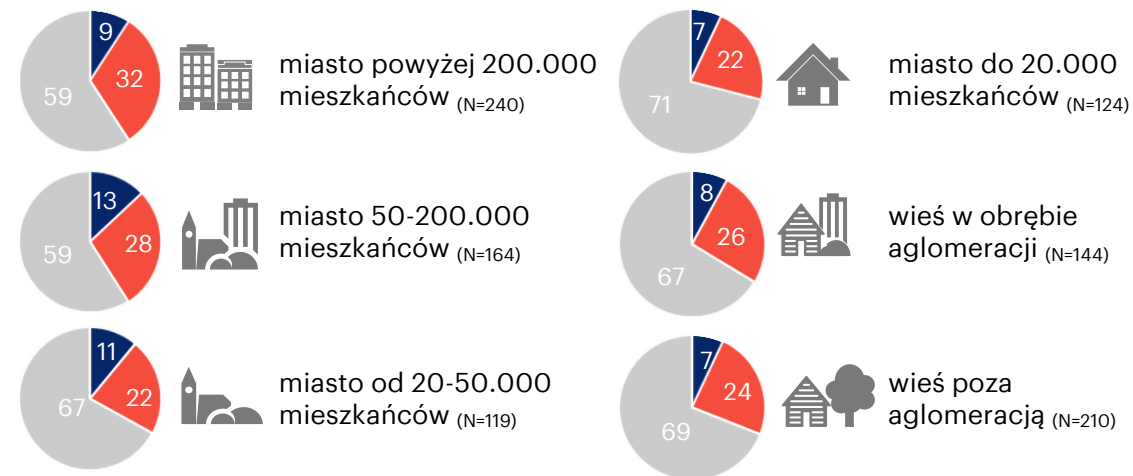
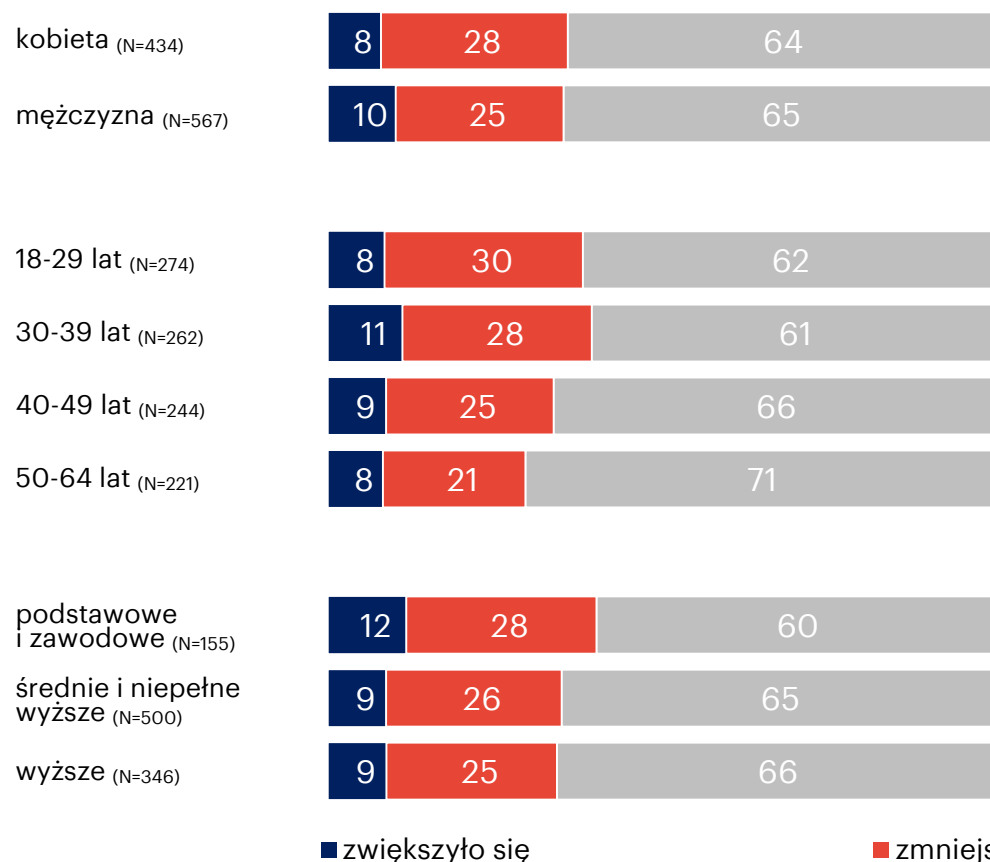
czasowa zmiana wynagrodzenia z powodu pandemii



Czy w 2020 roku Twoje wynagrodzenie u obecnego pracodawcy uległo na jakiś czas zmianie z powodu pandemii?

czasowa zmiana wynagrodzenia z powodu pandemii

płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości



Czy w 2020 roku Twoje wynagrodzenie u obecnego pracodawcy uległo na jakiś czas zmianie z powodu pandemii?



czasowa zmiana wynagrodzenia z powodu pandemii

porównanie między stanowiskami i branżami

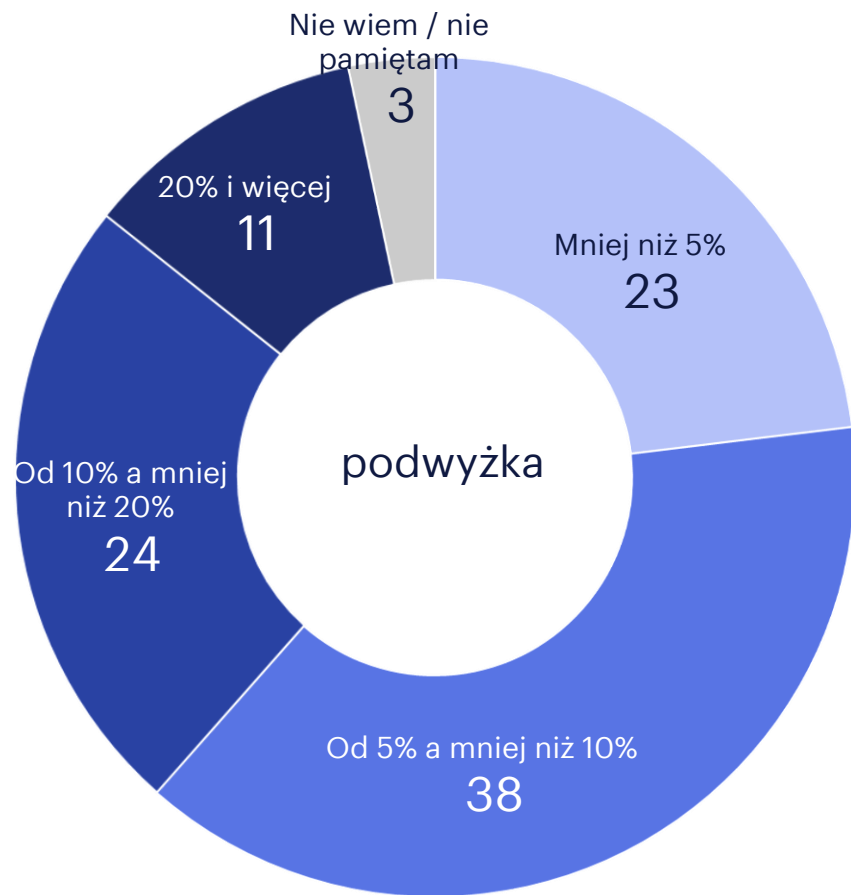


Czy w 2020 roku Twoje wynagrodzenie u obecnego pracodawcy uległo na jakiś czas zmianie z powodu pandemii? Na wykresie dla branż nie uwzględniono kategorii „inna branża”.

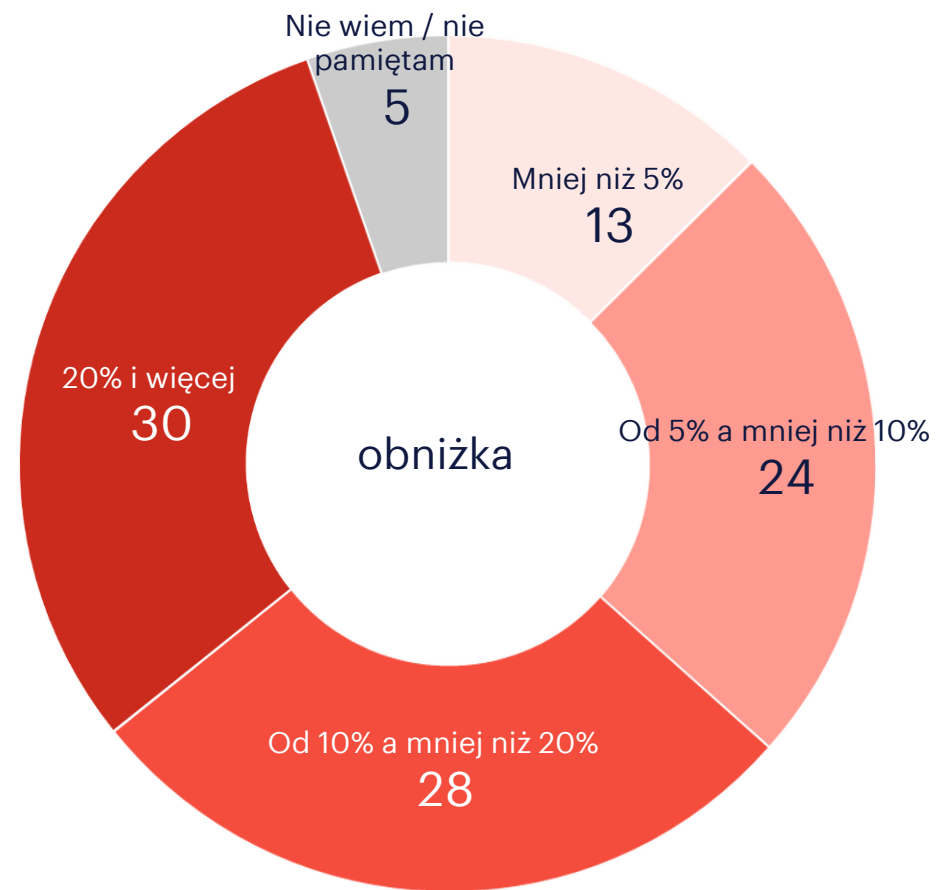


*wielkość próby poniżej 30

wysokość czasowej podwyżki i obniżki z powodu pandemii



Badani, którzy otrzymali czasową podwyżkę N=91



Badani, którzy otrzymali czasową obniżkę N=263

Jakiej wysokości była to podwyżka? Jakiej wysokości była to obniżka?



wyniki
badania

podsumowanie
wyników

podsumowanie wyników (1/3)

- w ciągu ostatnich sześciu miesięcy 23% pracowników zmieniło pracodawcę – wzrost w stosunku do poprzedniego kwartału o 3 p.p., to drugie badanie z rzędu, gdy notujemy wzrost rotacji pracowników w firmach ■ 18% pracujących zmieniło w tym czasie stanowisko u swojego obecnego pracodawcy - spadek o 1 p.p.
- niezmiennie jednym z najczęściej wskazywanych powodów zmiany pracy jest wyższe wynagrodzenie (nastąpił tu jednak znaczny spadek tego wskaźnika w stosunku do ubiegłego kwartału – z 42% do 34%). drugim najczęściej wskazywanym powodem jest strata pracy – wzrost o 8 p.p. w porównaniu do poprzedniego kwartału (34% vs 26%) ■ kolejnymi istotnymi powodami zmiany, choć tracącymi na znaczeniu w stosunku do poprzedniego kwartału, są chęć rozwoju zawodowego (33% vs 39%) oraz korzystniejsza forma zatrudnienia u nowego pracodawcy – spadek o 6 p.p. (33% vs 39%)
- średni czas poszukiwania pracy wynosi 2,7 miesiąca i jest nieznacznie krótszy niż w ubiegłym kwartale (2,8) ■ krótszy czas poszukiwania pracy odnotowano zwłaszcza w regionie zachodnim (spadek z 3,5 do 2,0), zaś wydłużenie poszukiwań pracy odnotowano w najstarszej badanej grupie wiekowej (50-64 lata) – wzrost w ostatnim kwartale z 2,7 do 4,4 miesiąca
- satysfakcja z pracy utrzymuje się na tym samym poziomie – 76% pracowników jest raczej lub bardzo zadowolonych z pracy ■ najbardziej zadowoleni są pracownicy sektora edukacji (90%) oraz osoby pracujące na stanowiskach brygadzystów (88%), zarządzających w przedsiębiorstwach (87%), a także inżynierowie (85%).
- w ostatnim kwartale 2020 roku 12% pracowników poszukiwało aktywnie pracy (vs 9% w poprzednim kwartale) ■ najczęściej aktywnie szukają pracy osoby zatrudnione na umowę zlecenie/dzielo (21%) oraz na czas określony (18%), zatrudnieni jako kasjerzy lub sprzedawcy (23%) oraz osoby z branży gastronomicznej i hotelarskiej oraz IT (po 18%)

podsumowanie wyników (2/3)

- najczęściej wskazywaną przyczyną braku aktywnego poszukiwania pracy jest satysfakcja z dotychczasowej (46%), ¼ badanych wskazuje, że nie jest to dla nich dobry czas na szukanie zatrudnienia, niemal tyle samo (22%) wskazuje, że w obecnej sytuacji, związanej z pandemią, nie ma wielu ofert pracy
- w ostatnim kwartale 2020 r. obawy o utratę pracy wzrosły z 10% do 14% i prawie osiągnęły poziom z drugiego kwartału ■ wpływ na to może mieć II fala pandemii i związany z nią wzrost obostrzeń ■ najczęściej straty pracy obawiają się mieszkańcy największych miast – powyżej 200 tys. (20%) oraz osoby na umowie zlecenie lub o dzieło (23%) ■ względnie najbezpieczniej czują się pracujący na umowie na czas nieokreślony, tylko 9% z nich ocenia ryzyko utraty pracy jako duże ■ najbardziej utraty pracy obawiają się pracownicy branży hotelarskiej i gastronomii (27%), a w dalszej kolejności zatrudnienie w branży finansowej (21%) oraz ochronie (21%) ■ najrzadziej na duże ryzyko utraty pracy wskazują pracownicy opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (4%).
- w najnowszym badaniu mniejszy jest optymizm w kwestii znalezienia nowej pracy w ciągu najbliższych 6 miesięcy – szansę na znalezienie jakiegokolwiek pracy widzi obecnie 79% badanych (spadek z 84% w 3-im kwartale), a na znalezienie tak samo dobrej lub lepszej już tylko 55% (spadek z 62%) ■ częściej szanse na znalezienie jakiegokolwiek pracy widzą mężczyźni niż kobiety (84% vs 71%), im młodszy badani tym większy jest optymizm w tej kwestii (84% - 18-29 lat vs 70% - 50-64 lat) ■ częściej szanse na znalezienie jakiegokolwiek pracy widzą mieszkańcy regionu zachodniego (83%) niż wschodniego (73%)
- w 2020 r. stałe wynagrodzenie ponad połowy badanych (53%) pozostało na niezmiennym poziomie; niemal 1/3 pracowników deklaruje, że otrzymała stałą podwyżkę wynagrodzenia u obecnego pracodawcy, a 17% mierzyło się z obniżeniem pensji na stałe ■ spadek wynagrodzenia najczęściej notowany jest wśród mieszkańców regionu północnego (22%), a najrzadziej wśród mieszkańców regionu centralnego (13%) ■ najczęściej stałe pensje rosły u pracujących na umowie na czas nieokreślony (33%) oraz określony (29%) ■ pracownicy z najmłodszej grupy wiekowej 18-29 lat częściej dostawali podwyżki niż najstarsi respondenci w wieku 50-64 lata (34% vs 25%) ■ wzrosty wynagrodzeń w 2020 r. obserwujemy najczęściej w branży telekomunikacyjnej i IT (47%) oraz wśród kadry kierowniczej średniego szczebla (43%)

podsumowanie wyników (3/3)

- wśród pracowników, którzy otrzymali stałą podwyżkę pensji najczęściej były to zmiany rzędu powyżej 5% do 10% (42%), ¼ otrzymała pensję wyższą o mniej niż 5%, a 1/5 – na poziomie od 10% do 20% dotychczasowego wynagrodzenia; podwyżki o 20% i więcej były rzadkością (6%) ■ w nieco ponad połowie przypadków (51%) podwyżka była zgodna z oczekiwaniami pracowników, natomiast dla niemal 1/3 pracowników była niższa niż się spodziewali
- stałe obniżki widoczne są najczęściej w branży najbardziej dotkniętej pandemią – hotelarstwo i gastronomia (27%) ■ w przypadku stanowisk najczęściej niższe wynagrodzenia dotyczyły mistrzów i brygadzystów (36%) oraz kadry zarządzającej (27%)
- z obecnego poziomu wynagrodzenia raczej lub bardzo zadowolona jest prawie połowa pracowników (46%), niemal ¼ jest przeciwnego zdania (23%) ■ częściej zadowoleni z wynagrodzenia są samozatrudnieni (51%) i pracujący na umowie na czas nieokreślony (49%), najrzadziej natomiast osoby zatrudnione w oparciu o umowy zlecenie i o dzieło (36%) ■ najczęściej poziomem wynagrodzenia usatysfakcjonowani są inżynierowie (69%), kadra kierownicza średniego szczebla (56%) i najwyższego szczebla (53%) ■ w obrębie branż różnice są stosunkowo nieduże, najrzadziej zadowoleni są pracujący w administracji publicznej (37%)
- pandemia nie miała wpływu na czasowe zmiany wynagrodzenia u 65% badanych pracowników, natomiast dla 26% wynagrodzenie uległo czasowej obniżce ■ dla 1/5 z nich oznaczało to utratę zarobków na poziomie 5%-10%, dla kolejnych 28% – obniżkę o 10% do 20%, a dla 30% stratę rzędu 20% i więcej dotychczasowego wynagrodzenia ■ najczęściej obniżki dotknęły pracowników hotelarstwa i gastronomii (49%), a także zatrudnionych jako mistrzowie i brygadziści (48%) lub kadra zarządzająca (38%)

randstad w liczbach.

24 000

pracowników
zatrudnionych przez
nas wyrusza
codziennie do pracy

130

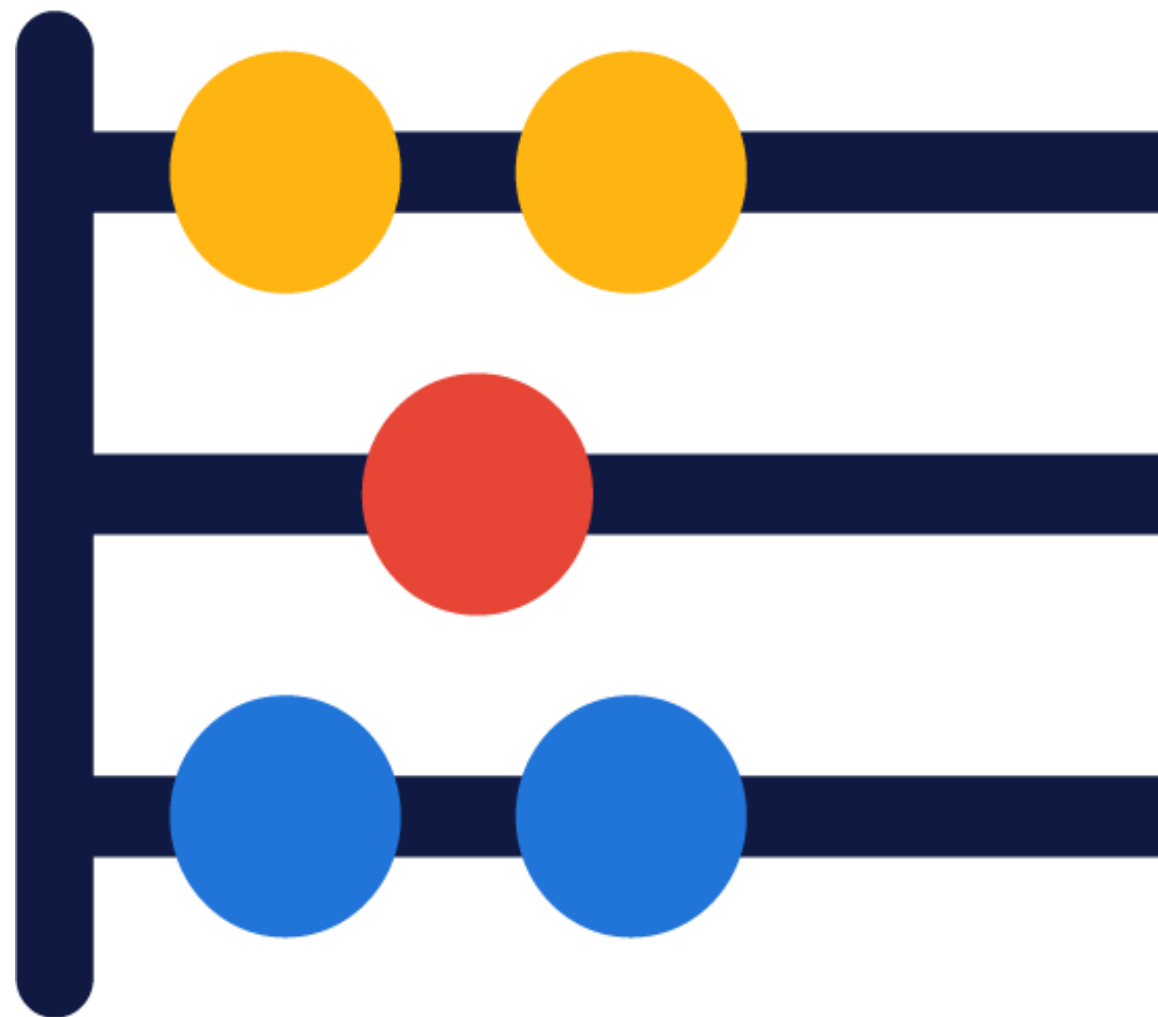
biur w Polsce

3900

rekrutacji rocznie

1900

Klientów



randstad

human forward.

